



RÅDET FOR ETNISKE MINORITETER

ÅRSBERETNING 2006

RÅDET FOR ETNISCHE MINORITETER

ÅRSBERETNING 2006

Årsberetning 2006

Rådet for Etniske Minoriteter, april 2007

Årsberetningen kan fås ved henvendelse til:

Rådet for Etniske Minoriteter

Ministeriet for Flygtninge, Indvandrere og Integration
Holbergsgade 6
1057 København K

Tlf. 33 92 27 90

E-post rem@inm.dk

www.rem.dk

ISBN	978-87-91850-69-1
Elektronisk ISBN	978-87-91850-70-7
Redaktion	Mette Fjording
Design	BGRAPHIC
Foto	Claus Peuckert
Tryk	Fihl-Jensen

INDHOLD

Forord	4
1. OVERSIGT OVER MEDLEMMER AF RÅDET FOR ETNISKE MINORITETER	10
2. FORMÅL OG OPGAVER	12
3. AKTIVITETER OG RESULTATER I 2006	14
Kernefunktioner	14
Rådets hørings svar	14
Rådsmøder	16
Møder med integrationsministeren	16
Møde i repræsentantskabet for Rådet for Etniske Minoriteter	17
Holdningspapirer	18
Udviklingsaktiviteter	18
Informationsseminar om etnisk ligebehandling	18
Dialogkonferencer og projekt om frivilligt socialt arbejde	18
Udvalgsarbejde	19
Deltagelse i eksterne udvalg	19
Deltagelse i interne udvalg	20
Rådsmedlemmers deltagelse i konferencer og andre udadrettede aktiviteter	21
4. KRONIKKER	22
Gode eller dårlige integrationsråd	22
Tankevækkende rapport fra regeringens integrationstænketank	25
5. REGNSKAB	30
Regnskab for 2006	31

FORORD

Af Muhsin Türkyilmaz, formand for Rådet for Etniske Minoriteter

I forbindelse med mødet i repræsentantskabet i maj 2006 blev dette Rådet for Etniske Minoriteter, der nu aflægger sin beretning, valgt for ét år. Det nye Rådet for Etniske Minoriteter har derfor kun haft godt et halvt års aktivitet i 2006. Ikke desto mindre synes jeg, vi har nået meget. Efter rådets konstituerende møde holdt vi det første møde med integrationsminister Rikke Hvilshøj i juni. Her præsenterede det nye råd sig, og vi drøftede blandt andet procedurer for udstedelse af besøgsvisum samt bekæmpelse af frafald på uddannelserne.

I juli og august holdt medlemmerne sommerferie, så vi mødtes til en arbejdsdag i september, hvor vi skød arbejdet i gang igen. På arbejdsdagen planlagde vi i samarbejde med en ekstern konsulent og sekretariatet for Rådet for Etniske Minoriteter arbejdet frem til maj 2007, hvor der som bekendt atter skal være nyvalgt til rådet. Vi blev enige om især

at fokusere på at synliggøre Rådet for Etniske Minoriteter samt at følge de projekter, der allerede var sat i gang, ordentligt til dørs.

Allerede i oktober kom den første store udfordring for Rådet for Etniske Minoriteter, idet den tidligere formand, Sükrü Ertosun, af personlige årsager valgte at trække sig tilbage. Nogenlunde samtidig stoppede næstforkvinde i rådet, Nur Beier, idet hun flyttede til Tyrkiet for at blive selvstændig erhvervsdrivende. Det betød, at der skulle vælges et nyt formandskab. I den forbindelse blev jeg valgt som ny formand. Endvidere blev Adnan Meki (Frederiksberg Integrationsråd) og Bayram Yüksel (Ishøj Integrationsråd) valgt som næstformænd.

I det forgangne år har vi særligt arbejdet med to store projekter, som det tidligere råd tog initiativ til i begyndelsen af 2006. Det er dels fem dialog-

konferencer om integrationsrådenes roller og indflydelsesmuligheder samt projektet "Frivilligt socialt arbejde i mange farver".

DIALOGKONFERENCERNE

I første halvår af 2006 ansøgte Rådet for Etniske Minoriteter om økonomisk støtte fra Integrationsministeriets dialogpulje til at planlægge og gennemføre fem dialogkonferencer med fokus på integrationsrådenes rolle og indflydelse, muligheder og barrierer – nu og i fremtiden.

Integrationsministeriet gav Rådet for Etniske Minoriteter tilsagn om 570.000 kr. til projektet, som konsulentfirmaet LG Insight fik til opgave at være projektleder for. Rådet for Etniske Minoriteter har været aktivt i styregruppen for konferencerækken, som er tilrettelagt i tæt samarbejde med integrationsråd og kommuner i de fem regioner.

Konferencerne blev tilrettelagt i løbet af vinteren 2006/2007 og er blevet afholdt i Odense (den 6. februar 2007), Næstved (den 13. marts 2007), Aalborg (den 14. marts 2007), Holstebro (den 22. marts 2007) og København (den 24. marts 2007).

Dialogkonferencerne har været en stor succes. Vi har oplevet en meget stor efterspørgsel efter mulighed for erfaringsudveksling mellem integrationsrådene og kommunerne.

Konferencerne har dels indeholdt en række inspirationsoplæg fra forskellige kommunale politikere, forskere og integrationsrådsmedlemmer, og dels paneldebatter med deltagelse af kommunalbestyrelser, repræsentanter for integrationsråd og kommuner og øvrige konferencedeltagere. Især paneldebatterne har sat fokus på tiltag, der kan styrke integrationsrådenes arbejde.

Flere repræsentanter fra de kommunale integrationsråd har udtrykt ønske om at gøre integrationsrådene mere synlige både i forhold til kommunen og deres eget bagland. Mange mener, at en større synlighed af rådernes målsætninger og konkrete arbejde vil styrke opbakningen til både igangværende og fremtidige projekter og vil give mere aktiv deltagelse i selve rådet.

Dialogkonferencerne gjorde blandt andet klart, at integrationsrådene kan skabe mere synlighed omkring deres arbejde på især tre punkter:

- Et øget samarbejde med lokale medier såsom aviser, radio- og tv-stationer vil kunne gøre integrationsrådenes arbejde og formål langt mere synligt for både kommunen og dens borgere. Et konkret eksempel herpå kom fra Ishøj Integrationsråd, hvis møder sendes direkte på TV Ishøj, så alle borgere kan følge med i, hvad der sker på integrationsområdet.
- Derudover kan integrationsrådene med fordel samarbejde med etniske konsulenter, der har et indgående kendskab til de etniske miljøer, for derved at synliggøre deres budskaber for det etniske bagland.
- En synliggørelse af integrationsrådenes arbejde kan også ske ved at afholde rådets møder rundt omkring i kommunen for eksempel på biblioteker eller i foreninger for derved at gøre møderne åbne

og tilgængelige for alle. Et eksempel på denne metode er Ringsted integrationsråd, hvor man har valgt at flytte integrationsrådets møder fra lokaler på rådhuset og ud i det offentlige rum.

Erfaringerne fra de fem regionale dialogkonferencer skal nu opsamles i et strateginotat, der skal bruges fremadrettet i Rådet for Etniske Minoriteters indsats for at skabe bedre rammer for og synlighed omkring integrationsrådenes arbejde.

FRIVILLIGT SOCIALT ARBEJDE I MANGE FARVER

Rådet for Frivilligt Socialt Arbejde og Rådet for Etniske Minoriteter har fået 1,5 millioner kr. i støtte af Integrationsministeriet til det fælles projekt "Frivilligt socialt arbejde i mange farver".

Projektet løber fra 1. januar 2007 til 31. december 2008. Formålet med projektet er at sikre, at flere etniske minoriteter bliver en del af det traditionelle frivillige sociale foreningsliv – både som frivillige og som brugere. Desuden skal projektet styrke samarbejdet mellem etniske minoritetsforeninger og traditionelle frivillige sociale foreninger blandt andet gennem partnerskabsaftaler om forpligtende samarbejde og erfaringsudveksling.

Der skal etableres et team på i alt 20 rollemodeller, som skal sættes sammen to og to. Hver rollemodel-



par skal have erfaringer fra henholdsvis en etnisk minoritetsforening og en traditionel frivillig social forening. Der afholdes i alt cirka 50 lokale møder for etniske minoritetsforeninger og frivillige sociale foreninger, hvor rollemodellerne holder oplæg om deres erfaringer med frivilligt foreningsarbejde.

Derudover skal der oprettes en hjemmeside med en værktøjskasse med information og idéer, som skal styrke foreningernes organisering, samarbejde og mangfoldighed. Værktøjskassen oversættes til de største minoritetssprog.

Projektlederen for projektet er ansat i sekretariatet for Rådet for Frivilligt Socialt Arbejde. Begge råd sidder med i projektets styregruppe. Projektet er endnu i sin spæde opstart, men vi forventer os meget af det.

FLERE KOMMUNER HAR FÅET INTEGRATIONS RÅD

Rådet for Etniske Minoriteters første rundspørge i februar 2007 viste, at 48 af landets 98 nye stor-kommuner har et integrationsråd eller er i gang med at oprette et. Før 1. januar 2007 var der 63 integrationsråd i landets 271 kommuner, hvilket svarer til, at kun omkring hver fjerde kommune havde et integrationsråd. I dag har knap hver anden kommune

valgt at have et integrationsråd. Efter kommunesammenlægningerne er det således en større andel af kommunerne, der har valgt at etablere et integrationsråd. Det finder vi i rådet meget positivt, da vi mener, at integrationsrådene er særdeles vigtige for den kommunale integrationsindsats.

Rådet for Etniske Minoriteter ser kommunesammenlægningerne som en god chance for at skabe ny debat om og interesse for integrationsrådsarbejdet. De lokale integrationsråd er en vigtig platform for medborgerskab og demokratisk deltagelse. Integrationsrådene har nogle ressourcer, der kan være med til at kvalificere og inspirere kommunernes arbejde på integrationsområdet. Jeg ønsker både nyoprettede og "gamle" integrationsråd held og lykke i det videre arbejde for en styrket dialog om integrationsindsatsen.

ET MERE SYNLIGT RÅDET FOR ETNISKE MINORITETER

Rådet for Etniske Minoriteter har gennem det sidste års tid arbejdet mere målrettet med at kommunikere vores budskaber ud til de kommunale integrationsråd og den bredere offentlighed.

Vores indsats sker på flere fronter. Vi arbejder til stadsighed for at udvikle og forbedre vores elektroniske

nyhedsbrev, der udkommer cirka en gang om måneden. Nyhedsbrevet beskriver blandt andet rådets aktiviteter, aktuelle arrangementer i kommuner og integrationsråd samt spændende klummer og artikler med mere. Man kan tilmelde sig nyhedsbrevet på rådets hjemmeside **www.rem.dk**. Debatindlæg, artikler, klummer og andre bidrag fra de lokale integrationsråd er altid velkomne.

Rådets hjemmeside er en betydelig del af vores ansigt udadtil. Men hjemmesiden trænger efterhånden til et gevaldigt løft, så derfor skal vi nu i gang med en større opdatering af både struktur, indhold og design. Det bliver et større projekt, og vi glæder os utroligt meget til at se resultatet. Vi håber naturligvis også, at et nyt og bedre design vil øge antallet af besøgende på hjemmesiden, som i øjeblikket ligger på omkring 3.000 hits per uge. Det er især vores mål at gøre hjemmesiden mere inspirerende og anvendelig for pressen.

Vi kan se, at konkrete aktiviteter og projekter, der skaber resultater, er med til at øge interessen for integrationsrådene og Rådet for Etniske Minoriteter. Det er dialogkonferencerne et godt eksempel på. Derfor er det mit mål, at vi i fremtiden forsøger at arbejde mere målrettet med at skabe resultater, der kan være med til at eksponere rådet og de lokale integrationsråd over for medlemmer, politikere,

medier og befolkningen. I forhold til rådets deltagelse i den offentlige debat er det i årets løb blevet til nogle artikler og kronikker i forskellige aviser, dagblade og netaviser. Vi har valgt at bringe to kronikker i denne årsberetning.

I skrivende stund er vi ved at forberede os på valget af det nye Rådet for Etniske Minoriteter på repræsentantskabsmødet den 12. maj 2007 i Fredericia. Vi har haft et rigtig godt og meget engageret hold i 2006, og jeg håber naturligvis, at de nye medlemmer vil fortsætte den aktive indsats som synlig medspiller over for beslutningstagere på integrationsområdet. Der er altid brug for medlemmer, der gerne vil gøre en forskel.

God læselyst!



Muhsin Türkyilmaz
Formand for Rådet for Etniske Minoriteter

1

OVERSIGT OVER MEDLEMMER AF RÅDET FOR ETNISKE MINORITETER

Rådet for Etniske Minoriteter bestod ved udgangen af 2006 af nedenstående medlemmer.

Muhsin Türkyilmaz (formand)
Vejle Integrationsråd

Adnan Meki (næstformand)
Frederiksberg Integrationsråd

Bayram Yüksel (næstformand)
Ishøj Integrationsråd

Abderrazak Jenayah
Varde Integrationsråd

Caglayan Saglicak
Ringsted Integrationsråd

Dusan Jovanovic
Næstved Integrationsråd

Fasael Rehman
Høje Taastrup Integrationsråd

Halil Yildirim
Ikast Integrationsråd

Issmat Mohamed
Norrdjurs Integrationsråd

Lally Harpal Parwana
Rødovre Integrationsråd

Marcus Ayad Sabri
Århus Integrationsråd

Marcus Özcan Kocak
Ballerup Integrationsråd

Michelle Cumming Løkkegaard
Allerød Integrationsråd

Sara Hadra
Københavns Integrationsråd

2


FORMÅL OG OPGAVER

Rådet for Etniske Minoriteter har eksisteret i sin nuværende form siden vedtagelsen af integrationsloven i 1999. Rådet består af 14 medlemmer med etnisk minoritetsbaggrund, som er valgt af repræsentantskabet for Rådet for Etniske Minoriteter. De kommunale integrationsråd vælger hver et medlem med etnisk minoritetsbaggrund til repræsentantskabet for Rådet for Etniske Minoriteter. Valg til Rådet for Etniske Minoriteter følger den kommunale valgperiode.

Ifølge integrationsloven er Rådet for Etniske Minoriteters opgave først og fremmest at rådgive integrationsministeren om spørgsmål af betydning for flygt-

ninge og indvandrere. For at varetage denne opgave følger rådet udviklingen på området nøje og holder sig orienteret om, hvad der sker i de kommunale integrationsråd. Rådet for Etniske Minoriteter kan enten på opfordring eller på eget initiativ komme med konkrete forslag til ændringer og nye initiativer på flygtninge- og integrationsområdet. Rådet kan ikke tage konkrete enkeltsager op, men kan udtale sig om principielle spørgsmål af betydning for etniske minoriteter.

Rådets medlemmer mødes en gang om måneden for at drøfte nye lovforslag, den aktuelle udvikling, konkrete temaer med videre. Rådets medlemmer



deltager desuden aktivt i konferencer, seminarer og møder om etniske minoriteter, både i Danmark og i udlandet. Rådet har tæt kontakt til offentlige og private beslutningstagere, interesseorganisationer og forskere på minoritetsområdet. Samtidig er Rådet for Etniske Minoriteter repræsenteret i en lang række arbejdsgrupper og udvalg.

Integrationsministeriet varetager sekretariatsbetjeningen af rådet.

3

AKTIVITETER OG RESULTATER I 2006

Rådet for Etniske Minoriteter varetager en række opgaver, der kan opdeles i tre forskellige kategorier: kernefunktioner, udviklingsaktiviteter og udvalgsarbejde. Kernefunktionerne udgør de opgaver, som rådet ifølge integrationsloven og rådets forretningsorden er forpligtet til at varetage. Udviklingsaktiviteter dækker særlige udviklingsopgaver og større projekter, som rådet vælger at prioritere højt. Udvalgsarbejde er de eksterne og interne udvalg, som medlemmer af Rådet for Etniske Minoriteter deltager i.

KERNEFUNKTIONER

Rådet for Etniske Minoriteter har en række forpligtelser i forbindelse med høringer om ny lovgivning, rådsmøder, kvartalsvise møder med integrationsministeren, gennemførelsen af et årligt møde i repræsentantskabet for Rådet for Etniske Minoriteter samt udarbejdelse af en årsberetning. Af nedenstående afsnit fremgår det, hvilke opgaver rådet har haft i 2006 inden for de enkelte kernefunktioner.

Rådets hørings svar

En af Rådet for Etniske Minoriteters store opgaver er blandt andet at bidrage til at sikre, at etniske minoriteters interesser varetages bedst muligt i forhold til lovgivningen på udlændinge- og integrationsområdet. Dette foregår blandt andet gennem høringer af rådet, når der skal vedtages ny lovgivning. Rådet for Etniske Minoriteter har i 2006 haft 13 høringer angående integrations- og udlændingeområdet, uddannelses- og undervisningsområdet, beskæftigelsesområdet og socialområdet. Rådet for Etniske Minoriteter afgav i 2006 svar på følgende:

- Høring om udkast til lovforslag om ændring af udlændingeloven (betinget udvisning, skærpelse af udvisningsreglerne og reglerne om indrejseforbud med mere).
- Høring om udkast til lovforslag om ændring af folkeskoleloven.

- Høring om udkast til lovforslag om ændring af gymnasieloven samt af lov om uddannelserne hhx og htx.
- Høring om udkast til forslag til lov om indfødsretsprøve.
- Høring om forslag til afgørelse om adgang til søgning i visuminformationssystemet.
- Høring om udkast til bekendtgørelse om karakterskala og anden bedømmelse.
- Høring om udkast til bekendtgørelse om vejledning om valg af uddannelse.
- Høring om lovforslag om ændring af integrationsloven og lov om danskuddannelse til voksne udlændinge.

- Høring om bekendtgørelse om anvendelse af test i folkeskolen.
- Høring om bekendtgørelse om befodringsrabat til uddannelsessøgende i ungdomsuddannelser.
- Høring om lovforslag om ændring af udlændingeloven og andre love.
- Høring om lovforslag om ændring af lov om vurdering af udenlandske uddannelseskvalifikationer med videre.
- Høringssvar til lovforslag om ændring af udlændingeloven og lov om aktiv socialpolitik.

Rådets høringssvar kan læses på hjemmesiden **www.rem.dk**.

Rådsmøder

Rådet for Etniske Minoriteter har afholdt ti ordinære møder i 2006 af cirka tre timers varighed. Rådet har endvidere afholdt en arbejdsdag i september 2006.

På møderne i Rådet for Etniske Minoriteter har medlemmerne drøftet aktuelle lovforslag og regeringens øvrige initiativer med betydning for etniske minoriteter i Danmark. Rådet har også inviteret en række forskellige oplægsholdere, der har orienteret rådet om aktuelle projekter og aktiviteter på integrationsområdet. På rådsmøderne har medlemmerne endvidere orienteret hinanden om det aktuelle arbejde i de lokale integrationsråd og om arbejdet i interne og eksterne arbejdsgrupper og udvalg. Endelig har rådets medlemmer udvekslet information angående deltagelse i konferencer, seminarer og andre relevante projekter.

Referater fra rådets møder kan læses på rådets hjemmeside på **www.rem.dk**.

Rådet for Etniske Minoriteter afholdt en arbejdsdag i København i september 2006. Hensigten var at kickstarte det nye råds arbejde og at planlægge indsatsen frem til repræsentantskabsmødet i maj 2007, hvor der skal være nyvalg. Arbejdsdagen forløb godt. Det var et engageret og aktivt råd, der sammen drøftede især mulighederne for indflydelse og synlighed, herunder hvordan rådets allerede igangsatte aktiviteter kunne styrke dialogen med de lokale integrationsråd og eksponere rådet over for politikere, medier med flere. Endelig var arbejds-

dagen en god anledning til at lære hinanden bedre at kende under uformelle former og var desuden med til at ryste medlemmerne sammen på en god måde.

Møder med integrationsministeren

Rådet for Etniske Minoriteter afholdt tre møder med integrationsminister Rikke Hvilshøj i 2006. Rådet for Etniske Minoriteter mener, at regelmæssige møder med ministeren er med til at sikre en stabil dialog, hvilket er hensigtsmæssigt for begge parter.

Rådet for Etniske Minoriteter prioriterer møderne med integrationsministeren højt. Formålet med møderne er at rådgive ministeren om udvalgte emner og problemstillinger og at gøre ministeren opmærksom på rådets holdninger til aktuelle sager. Ministeren kan derudover bede rådet om kommentarer, anbefalinger eller forslag til initiativer på områder, som ministeren finder relevante. Det er i udgangspunktet rådet, der kommer med forslag til en dagsorden for ministermøderne. Det giver rådet høj grad af indflydelse på, hvilke sager rådet kommer til at drøfte med ministeren.

Møderne med integrationsministeren blev i 2006 afholdt i marts, juni og oktober. Af væsentlige temaer på de tre møder med ministeren kan nævnes:

- Rådets holdninger til sagen om Morgenavisen Jyllands-Postens tegninger af profeten Muhammed og integrationsministerens tiltag for at sikre, at krisen ikke fik negative konsekvenser for integrationsindsatsen.

- Besøgsvisum.
- Frafald på uddannelserne.
- Oprettelse af et nyt samlet klagenævn på diskriminationsområdet.
- Velfærdsaftalen.
- Forholdene på asylcentre især vedrørende børns muligheder for skolegang med mere.
- Muligheder og barrierer for Rådet for Etniske Minoriteters arbejde og synlighed.
- Rådets samarbejde med ministeren.

Rådet for Etniske Minoriteter har haft en rigtig god dialog med Rikke Hvilshøj. Rådet fornemmer, at der bliver lyttet til dets holdninger, og at ministeren er interesseret i at inddrage rådet i det omfang, det er muligt. Rådet oplever også, at ministeren er interesseret i at høre, hvad der foregår i de lokale integrationsråd, lige som hun meget gerne hører om konkrete projekter og aktiviteter på lokalt plan, som man ønsker at søge økonomisk støtte til via Integrationsministeriets puljer.

Man kan læse mere om støttemuligheder på Integrationsministeriets hjemmeside på **www.nyidanmark.dk** under punktet "Information til puljeansøgere" i højre sidemenu.

Møde i repræsentantskabet for Rådet for Etniske Minoriteter

Rådets løbende kontakt til integrationsrådene er af stor betydning, fordi integrationsrådene er med til at holde Rådet for Etniske Minoriteters orienteret om, hvordan integrationsprocessen forløber lokalt. Det årlige møde i repræsentantskabet for Rådet for Etniske Minoriteter er et led i kontakten til integrationsrådene og er derfor vigtig for, at rådet kan varetage den vejledende og rådgivende funktion over for ministeren.

Lørdag den 6. maj 2006 blev det årlige møde i repræsentantskabet for Rådet for Etniske Minoriteter afholdt. Vi var meget glade for, at integrationsminister Rikke Hvilshøj havde valgt at komme og deltage i dette års møde i repræsentantskabet. Ministeren holdt et spændende oplæg om regeringens fokusområder for integrationsindsatsen og om fremtidsperspektiverne for integrationsrådene i lokalområdet. Efter oplægget var der spørgsmål og debat, som var med til at styrke den direkte kontakt og dialog mellem ministeren og baglandet, som er så væsentlig.

På mødet afgav rådets formand beretning fra det forgangne år, og kontorchef Susanne S. Clausen, Integrationsministeriet, orienterede om kommunalreformens betydning for de lokale integrationsråd i almindelighed og for Rådet for Etniske Minoriteter i særdeleshed. Herefter blev der valgt 14 nye medlemmer til Rådet for Etniske Minoriteter samt ti stedfortrædere.

På rådets hjemmeside **www.rem.dk** kan man læse hele referatet fra mødet i repræsentantskabet 2006.

Holdningspapirer

Rådet for Etniske Minoriteter har løbende udarbejdet holdningspapirer, der afspejler rådets holdning til udvalgte spørgsmål og emner.

Rådets holdninger til en lang række spørgsmål er tilgængelige på rådets hjemmeside **www.rem.dk**. Her kan interesserede få overblik over Rådet for Etniske Minoriteters holdninger til centrale emner vedrørende etniske minoriteter og integration.

Rådet har udarbejdet holdningspapirer vedrørende 14 forskellige områder, herunder starthjælp, uddannelse, diskrimination, mediebevågenhed med videre.

UDVIKLINGSAKTIVITETER

Informationsseminar om etnisk ligebehandling

Rådet for Etniske Minoriteter havde i slutningen af 2005 besøg af Mandana Zarrehparvar fra Institut for Menneskerettigheder (IMR). Mandana redegjorde for udredningen "Ligebehandling: status og fremtids-perspektiver", der blandt andet indeholder en handlingsplan for ligebehandling på tværs af diskriminationsområderne alder, handicap, køn, race og etnicitet, religion og tro samt seksuel orientering. Som led i iværksættelsen af denne handlingsplan planlagde Rådet for Etniske Minoriteter at afholde et seminar om fremme af arbejdet med ligebehandling i Danmark den 7. maj 2006.

Der blev derfor holdt et informationsseminar om etnisk ligebehandling for samtlige integrationsråd i samarbejde med Institut for Menneskerettigheder. Seminaret var et led i Institut for Menneskerettigheders handlingsplan med henblik på implementering og mainstreaming af antidiskrimination og ligebehandling på alle niveauer i det danske samfund. På seminaret arbejdede repræsentanter fra de kommunale integrationsråd sammen om at udarbejde fælles strategier og konkrete initiativer for ligebehandling på tværs af diskriminationsårsager, som ligebehandlingsudvalget under Institut for Menneskerettigheder arbejdede videre med.

I januar 2007 afholdt Institut for Menneskerettigheder konsensuskonference om ligebehandling, og i februar 2007 – efter høring om ligebehandling på Christiansborg, hvor ligebehandling blev sat på den politiske dagsorden – kom så endelig vores fælles erklæring om det inkluderende samfund. Erklæringen, som er underskrevet af en række organisationer og foreninger, herunder Rådet for Etniske Minoriteter, indeholder blandt andet et ønske om et generelt forbud mod diskrimination i dansk lovgivning og et ønske om sikring af de reelle forudsætninger for lige repræsentation og lige muligheder overalt i samfundet.

Dialogkonferencer og projekt om frivilligt socialt arbejde

Derudover har rådet primært fokuseret på de to store igangsatte projekter "Dialogkonferencerne" og "Frivilligt socialt arbejde i mange farver" for på den baggrund at skabe synlighed omkring integrationsrådene og Rådet for Etniske Minoriteter.

De to projekter er beskrevet i forordet til årsberetningen. Yderligere oplysninger kan hentes på **www.rem.dk**.

UDVALGSARBEJDE

Deltagelse i eksterne udvalg

Rådet for Etniske Minoriteter har i 2006 deltaget i en række eksterne udvalg og arbejdsgrupper. På rådets hjemmeside **www.rem.dk** kan du læse mere om de enkelte eksterne udvalg.

Styregruppe for oplysningskampagne til flygtninge og indvandrere om forebyggelse af graviditet, hiv/aids og brug af sundhedstilbud for flygtninge og indvandrere i Danmark (Sundhedsstyrelsen):

Lally Harpal Parwana, repræsentant

Udlændingesseservices brugerpanel:

Adnan Meki, repræsentant

Marcus Ayad Sabri, suppleant

EF-Specialudvalg for Asyl- og Indvandringssamarbejde (SPAIS):

Michelle Cumming Løkkegaard, repræsentant

Issmat Mohamed, suppleant

FINFO's kontaktgruppe:

Fasael Rehman, repræsentant

Lally Harpal Parwana, suppleant

Ældre Sagen og Dansk Flygtningehjælps fælles projekt: "Ældre med anden etnisk baggrund end dansk":

Dusan Jovanovic, repræsentant

Issmat Mohamed, suppleant

Institutrådets ligebehandlingsudvalg (Institut for Menneskerettigheder):

Fasael Rehman og Michelle Cumming Løkkegaard, repræsentanter

Følgegruppe til lov om danskuddannelse til voksne udlændinge med flere:

Bayram Yüksel, repræsentant

Adnan Meki Mohammed, suppleant

Landsorganisationen af Kvindekrisecentre i Danmark (LOKK):

Lally Harpal Parwana, repræsentant

Kortlægning af den frivillige sociale indsats på integrationsområdet:

Adnan Meki, repræsentant

Kontaktudvalget mellem Politiets Efterretnings-tjeneste (PET) og repræsentanter for de etniske minoriteter:

Muhsin Türkyilmaz, repræsentant

Dusan Jovanovic, suppleant

Kontaktudvalget mellem Københavns Politi og repræsentanter for etniske minoriteters interesseorganisationer:

Bayram Yüksel, repræsentant
Muhsin Türkyilmaz, suppleant

MIA-netværket i Institut for Menneskerettigheder:

Ingen repræsentant.
Michelle Cumming Løkkegaard, suppleant

Følgegruppe Projekt Forældreguides:

Lally Harpal Parwana, repræsentant
Abderrazak Jenayah, suppleant

Personlig udpegning af formanden for Rådet for Etniske Minoriteter:

Socialforskningsinstituttets strategiske formidlingsråd:

Muhsin Türkyilmaz

Rådet for Menneskerettigheder (Institut for Menneskerettigheder):

Muhsin Türkyilmaz

Bestyrelsen for Institut for Menneskerettigheder:

Muhsin Türkyilmaz

Netværk mellem formænd for offentlige råd:

Muhsin Türkyilmaz

Deltagelse i interne udvalg

Rådet for Etniske Minoriteter har i 2006 haft følgende interne udvalg:

Udvalget for udarbejdelse af høringssvar:

Dette udvalg udarbejder høringssvar til lovforslag og bekendtgørelser, der vedrører etniske minoriteter.
Muhsin Türkyilmaz, Adnan Meki, Bayram Yüksel og Fasael Rehman

Børn og Unge (tidligere Udvalg om Frafald på Ungdomsuddannelserne)

Dette udvalg arbejder med spørgsmål vedrørende børn og unge med etnisk minoritetsbaggrund og deres muligheder for uddannelse.

Tovholder: Fasael Rehman
Lally Harpal Parwana, Muhsin Türkyilmaz, Issmat Mohamed, Marcus Özcan Kocak, Bayram Yüksel og Adnan Meki

Beskæftigelsesudvalget

Dette udvalg beskæftiger sig med etniske minoriteter og barrierer og muligheder for beskæftigelse.
Tovholder: Lally Harpal Parwana
Abderrazak Jenayah og Issmat Mohamed

Kommunikationsudvalget

Dette udvalg beskæftiger sig med Rådet for Etniske Minoriteters kommunikationsstrategi med det formål at gøre rådet mere synligt.
Tovholder: Michelle Cumming Løkkegaard
Marcus Özcan Kocak, Adnan Meki og Fasael Rehman

Rådsmedlemmers deltagelse i konferencer og andre udadrettede aktiviteter

Rådet for Etniske Minoriteters medlemmer har endvidere deltaget i en lang række konferencer, seminarer, workshoper og så videre forskellige steder i landet. Rådet for Etniske Minoriteter prioriterer de udadrettede aktiviteter meget højt.

Rådet for Etniske Minoriteter ønsker at være en aktiv medspiller på integrationsområdet, og det er derfor vigtigt, at medlemmerne deltager aktivt i integrationsdebatten på alle niveauer. Rådet kan herigennem medvirke til at styrke etniske minoriteters repræsentation og synlighed i forskellige sammenhænge. Medlemmernes aktive deltagelse i sådanne arrangementer betyder også, at Rådet for Etniske Minoriteter profileres og får mulighed for at netværke.

Endvidere har medlemmer af rådet været ude at holde oplæg i forbindelse med konferencer og lignende og har deltaget i paneldebatter og andre drøftelser med eksterne samarbejdsparter i kommuner, organisationer, foreninger med mere.

4

KRONIKKER

Af Muhsin Türkyilmaz, formand for Rådet for Etniske Minoriteter

GODE ELLER DÅRLIGE INTEGRATIONS-RÅD?

En rundspørge blandt kommunale integrationsrådsformænd foretaget af Danmarks Radio (DR) i slutningen af 2006 viser, at en del af de kommunale integrationsråd har vanskeligt ved at udføre deres arbejde på grund af fravær blandt medlemmerne. Ifølge DR er alle landets integrationsrådsformænd blev inviteret til at deltage i rundspørgen. 37 ud af cirka 60 integrationsråd fulgte opfordringen og besvarede rundspørgen. Undersøgelsen viser, at 62 procent af de adspurgte mener, at der er et højt fravær ved integrationsrådsmøderne, og at 35 procent af formændene oplever, at fraværet er et problem for rådets arbejde.

REEL OG FORMEL INDFLYDELSE

I et indslag i TV-Avisen den 11. december 2006 begrundes den begrænsede mødedeltagelse i inte-

grationsrådene med, at medlemmerne ikke føler, at integrationsrådene har reel indflydelse på den kommunale integrationspolitik. Lise Togeby, professor ved Århus Universitet, påpeger i indslaget, at integrationsrådene ved lov bør have formel høringsret, således at kommunalbestyrelsen har pligt til at høre integrationsrådene i sager, der vedrører integrationsindsatsen.

Integrationsminister Rikke Hvilshøj tager i indslaget afstand fra at indføre formel høringsret. Her udtaler integrationsministeren, at "De [etniske minoriteter] har fået en platform i integrationsrådene, og det, der så skal til, er, at man selv har nogle idéer og kan vise, at man gerne vil føre dem ud i livet".

Integrationsministeren har delvist ret heri, idet en formel høringsret ikke er tilstrækkelig i forhold til at udnytte de store potentialer, som integrationsrådene rummer. Men hvis man pålagde kommunerne at høre integrationsrådene i integrationsrelaterede spørgsmål, kunne det motivere integrationsrådsmedlemmerne til at deltage mere aktivt, fordi mange ville

opleve, at de gennem en formel høringsret fik reel mulighed for indflydelse på beslutningsprocessen. Rådet for Etniske Minoriteter er enig med Lise Togeby i, at en formel høringsret vil sende et politisk signal om, at integrationsrådene har en vigtig funktion i integrationsindsatsen, og at man gerne inddrager dem i arbejdet. Det er derfor rådets holdning, at man bør indføre høringsret for integrationsrådene.

OPKVALIFICERING AF INTEGRATIONS-RÅDENES MEDLEMMER

Med hensyn til Rikke Hvilshøjs udtalelser om, at integrationsrådene er "platforme, og at integrationsrådene derfra selv må få idéerne og vise, at man gerne vil føre dem ud i livet" vil rådet gerne knytte endnu et par kommentarer. De fleste af medlemmerne, der er udpeget eller valgt ind i rådet i kraft af deres etniske minoritetsbaggrund, er lægmænd, der ikke umiddelbart har indsigt i forvaltningssystemet, ikke kender spillereglerne for rådsarbejde, og derfor ikke altid er godt nok rustet til at videre-

formidle og omsætte deres viden og erfaringer til praksis. Det er derfor rådets opfattelse, at kommunerne gennem bedre vejledning og opkvalificering af medlemmerne kan få mere kvalificeret og nyttig sparring fra integrationsrådet.

Kommunalbestyrelserne bør huske på, at integrationsrådene udgør en vigtig kilde til viden om lokale problemstillinger, udfordringer, mulige tiltag og løsninger i forhold til integrationen af borgere med etnisk minoritetsbaggrund. Derfor opfordrer Rådet for Etniske Minoriteter kommunerne til at afsætte flere økonomiske midler til deres integrationsråd, så det blandt andet bliver muligt at sikre, at medlemmerne bliver klædt på til at varetage rådgivningsopgaven. Ligesom man sørger for, at nyvalgte medlemmer af kommunalbestyrelsen får opkvalificerende kurser, så de får redskaber og viden til at varetage deres politiske arbejde, på samme måde skal man sikre, at integrationsrådsmedlemmer udstyres med de rette kompetencer og værktøjer, så de kan varetage deres arbejde i integrationsrådet.

Der er således flere faktorer, der har betydning for fremmødet. Som integrationsministeren påpeger, skal integrationsrådene selv vise, at de har idéer, men det er som oftest kommunen og ikke rådet selv, der skal realisere idéerne. Derfor kræver det god dialog og tæt samarbejde mellem kommunalbestyrelse og integrationsråd, og begge sider af bordet skal udvise engagement, velvilje og reel interesse, hvis det skal fungere godt.

HJÆLP TIL INTEGRATIONSRÅDENE

Rådet mener, at de kommunale integrationsråd har et stort og ofte uudnyttet potentiale. Da integrationsindsatsen er et højt prioriteret emne – og et emne af yderste vigtighed og relevans for samfundet som sådan – prøver rådet at skabe bedre rammer for arbejdet i integrationsrådene, så de kan fungere optimalt. Derfor har rådet taget initiativ til at hjælpe kommuner og integrationsråd med vejledning og råd til oprettelse og videreførelse af integrationsrådene. Et af initiativerne er en konferencerække med fokus på dialog om fællesskab og forskellighed, som er afviklet i foråret 2007. Konferencerne skal skabe rum for erfaringsudveksling, dialog og inspiration mellem kommuner og integrationsråd. Et andet initiativ er håndbogen "Gode integrationsråd", hvor man kan hente information og vejledning vedrørende integrationsrådsarbejdet. Endelig tager medlemmer af Rådet for Etniske Minoriteter også ud og holder oplæg og foredrag hos integrationsråd, der er gået i stå eller mangler vejledning i, hvilke områder der kan fokuseres på.

INTEGRATIONSRÅD SOM ROLLEMODELLER

En opkvalificering af integrationsrådene vil ikke alene betyde råd, der kan videreformidle deres viden på en sådan måde, at de kan komme med kvalificeret vejledning til kommunalpolitikere. Integrationsmedlemmerne kan også spille en rolle i forhold til deres bagland. Vi ser en mulighed for, at integrationsrådsmedlemmerne i flere henseender kan fungere som potentielle rollemodeller for borgere med anden etnisk baggrund end dansk. Denne funktion som rollemodel har ligeledes en politisk dimension: nemlig at vise, hvordan man udfører aktivt medborgerskab i praksis.

MASSER AF MULIGHEDER

Der er altså ingen tvivl om, at integrationsrådene har et stort potentiale – både som rollemodeller, rådgivere i forbindelse med integrationsindsatsen og som et positivt signal fra kommunen til dens borgere med etnisk minoritetsbaggrund om, at de bliver hørt og taget alvorligt. Det, der i nogle kommuner er den største udfordring, er at udnytte integrationsrådenes fulde potentiale. Det kan blandt andet gøres ved reel inddragelse i beslutningsprocessen og opkvalificering af medlemmerne, så man derigennem også kan sikre et bedre fremmøde. Kommunesammenlægningerne giver en fin mulighed for både kommunalbestyrelser og integrationsråd for at sætte nye mål og reflektere over muligheder, rollefordelinger og nye tiltag, så integrationsrådene kan gøre det, de er bestemt til: at rådgive om integrationsindsatsen.

TANKEVÆKKENDE RAPPORT FRA REGERINGENS INTEGRATIONSTÆNKETANK

Tænk tankens nyeste rapport om værdier og normer blandt udlændinge og danskere, som blev offentliggjort den 12. marts 2007, er tankevækkende læsning. Der kan trækkes mange interessante pointer frem fra rapporten. Et af de positive resultater, rapporten peger på, er, at indvandrere og efterkommere i næsten lige så høj grad som danskere bakker op om demokratiet. Rapporten afliver derfor myten om, at indvandrere og efterkommere ikke respekterer ytrings- og forsamlingsfriheden.

AKTIV POLITISK DELTAGELSE

Det er naturligvis meget glædeligt at læse, at etniske minoriteter i lige så høj grad som danskere bakker op om demokratiet. Det kommer dog ikke som nogen overraskelse for mig, at det forholder sig sådan. Imidlertid siger denne konklusion ikke så meget om etniske minoriteters engagement og aktive deltagelse i demokratiet, hvilket jeg synes er et endnu mere interessant spørgsmål. For mig handler det ikke så meget om, at man siger, at man bakker op om demokratiet. Jeg synes, det er langt vigtigere, at man rent faktisk gør en aktiv indsats og viser engagement i forhold til de demokratiske processer.

Vi ved, at aktiv deltagelse og engagement bryder isolationen og fremmer forståelsen for det samfund, vi alle er en del af. Derfor synes jeg, det handler om

at sætte ind dér, så vi kan sikre en højere grad af aktiv politisk deltagelse blandt etniske minoriteter. Tænk tankens forrige rapport fra juni 2006 viser eksempelvis også, at der desværre stadig er lang vej, før udlændinges repræsentation i politiske organer som for eksempel kommunalbestyrelser, regionsråd og Folketing svarer til deres andel af de valg- og stemmeberettigede. Tænk tankens rapport fra 2006 konkluderer også, at udlændinges organisationer kun i begrænset omfang deltager i beslutninger om indvandrerpoltiske spørgsmål. På den baggrund er vurderingen, at udlændinges organisationer ikke har den store indflydelse.

INTEGRATIONSRÅDENES INDFLYDELSESMULIGHEDER

I mine øjne ser det imidlertid ikke helt så sort ud. Rådet for Etniske Minoriteter har for nylig opgjort antallet af integrationsråd på landsplan, og tallene viser, at det efter kommunesammenlægningerne nu er næsten hver anden kommune, der har valgt at etablere et integrationsråd. Integrationsrådene fungerer som talerør for de etniske minoritetsborgere i kommunerne og som rådgiver og sparringspartner for kommunalbestyrelsen i forhold til integrationsindsatsen. Integrationsrådene giver på den måde gode muligheder for indflydelse.

Det peger alt sammen i den helt rigtige retning. Samtidig kan vi se, at Rådet for Etniske Minoriteters dialogkonferencer, der i løbet af februar og marts 2007 afvikles i landets fem regioner, skaber fornyet interesse for og opbakning til integrationsrådsarbejdet blandt etniske minoriteter. På dialog-



konferencen i Aalborg så vi for eksempel en række unge engagerede mennesker med minoritetsbaggrund insistere på indflydelse og dialog med kommunalbestyrelsen. Og det endte faktisk også med, at de blev inviteret til at sidde med ved bordet. Det viser, at indflydelse ikke er noget, man får foræret – det er noget, man tager og arbejder for.

Jeg fornemmer derfor, at der er ved at blive blæst ny luft i ballonen for integrationsrådene. Jeg tror, at integrationsrådene i fremtiden i højere grad vil blive opfattet som repræsentative talerør for minoritetsborgere. Det er mit mål, at de kommunale integrationsråd bliver anerkendt som nogle af de væsentligste medspillere på området. Og som et repræsentativt alternativ til for eksempel imamerne, der ofte fejlagtigt fremstilles som repræsentanter for de muslimske medborgeres samlede holdning til et givent spørgsmål.

IMAMERNE SPILLER INGEN ROLLE

Tænketankens nye rapport afliver netop også denne myte om, at imamerne spiller en afgørende rolle som meningsdannere og talerør for en stor andel af muslimer i Danmark. Faktisk viser tænketankens undersøgelse, at imamerne kun har meget lidt kontakt med deres trosfæller i forbindelse med religiøse ceremonier og personlig vejledning.

Det er en meget interessant konklusion, der viser, at man i fremtiden skal være meget påpasselig med at tage imamerne til indtægt for holdningen blandt den muslimske del af den danske befolkning. Skal man tage rapportens resultater for pålydende, kan

man gennemhulle forestillingen om, at de forskellige muslimske miljøer ligger under for de enkelte imamers autoritet og synspunkter. Det viser, at opfattelsen af de muslimske miljøer som fundamentalistiske, ekstreme og underlagt de religiøse overhoveders diktat er stærkt overdrevet. Rapporten viser netop, at gruppen af indvandrere og efterkommere også på dette punkt er en meget blandet gruppe, som ikke kan betragtes som en helhed. Det er endnu et eksempel på, at opdelingen mellem "dem" og "os" ikke er gangbar i virkeligheden.

KULTURELLE MISFORSTÅELSER AF NORMER OG VÆRDIER

I forhold til tænketankens resultater om forskelle mellem værdier og normer mellem indvandrere, efterkommere og danskere synes jeg, det er godt, at visse indvandrergupper i høj grad tilslutter sig de grundlæggende værdier og normer i Danmark. Jeg synes imidlertid, at konklusionen, at mange indvandrergupper har centrale værdier, der strider mod de grundlæggende værdier i Danmark i et sådant omfang, og at de er en hindring for god integration, er lidt unuanceret.

Efter min vurdering kan der meget let opstå kulturelle misforståelse, især i forbindelse med telefoninterview – og tænketankens rapport er netop udarbejdet på baggrund af telefoninterview med etniske minoriteter. Det er min erfaring, at spørgsmål, som etniske danskere har en helt klar og entydig opfattelse af, ofte opfattes meget anderledes af personer med en anden etnisk og kulturel baggrund.

Jeg kan komme med et eksempel. Jeg opfattes af mine medmennesker som velintegreret. Jeg taler udmærket dansk, jeg er for nylig blevet dansk statsborger, jeg har fast arbejde, jeg deltager aktivt i forenings- og fritidsliv, min kone er under uddannelse, og mine børn går i danske kommunale skoler og daginstitutioner. Hvis jeg imidlertid var blevet ringet op og var blevet spurgt, hvorvidt mænd har mere ret til arbejde end kvinder, hvis der ikke var arbejde til alle, sådan som der spørges om i undersøgelsen, så tror jeg faktisk, at jeg ville have erklæret mig enig i udsagnet.

Det skyldes, at jeg i første omgang ville overveje en række andre og mere praktiske forhold, der gør sig gældende i min familie, som for eksempel at min kone på nuværende tidspunkt ikke ville kunne tjene så meget som jeg, fordi hun ikke er færdig med sin uddannelse endnu. Jeg ville ikke som det første have bidt mærke i vendingen "ret til arbejde", hvori spørgsmålet omkring lige rettigheder ligger gemt.

Min pointe er, at selv om jeg mener, at der skal være lige rettigheder og muligheder for alle, så ville jeg formentlig alligevel have svaret på en måde, der strider imod disse værdier. Så på den ene side er jeg en velintegreret og aktiv medborger i det danske samfund, og på den anden

side bliver jeg i rapporten sat i bås som én af de indvandrere, der har nogle centrale værdier, der er en hindring for god integration. Det er tankevækkende, synes jeg.

FRAVÆRET AF DISKRIMINATION ER MISVISENDE

I tænketankens rapport fremhæves det endvidere som et positivt resultat, at indvandrere og efterkommere kun i begrænset omfang føler sig diskrimineret på grund af deres etniske oprindelse. Rapporten konkluderer, at "fraværet af diskrimination kan give indvandrere og efterkommere lysten til – og muligheden for – at indgå i det danske samfund på lige fod med danskere".

Det er da også et meget positivt resultat, at der på de udvalgte områder kun opleves begrænset diskrimination. Men man skal holde øje med, at målet faktisk er fravær af diskrimination i det hele taget. Tænketankens glade budskab giver derfor efter min opfattelse et lidt upræcist billede af de faktiske forhold. Det skyldes, at tænketanken i denne rapport kun har valgt at spørge til oplevet diskrimination af politiet, i offentlige transportmidler, på gaden eller i banken. Man har således undladt at undersøge den oplevede diskrimination på

arbejdsmarkedet, uddannelsesinstitutioner, diskoteker, caféer og lignende, som er typiske steder, hvor diskrimination på grund af etnisk oprindelse finder sted – og hvor arbejde og uddannelse netop er nogle af de parametre, man vurderer som aller-vigtigst for succesfuld integration.

Tænk tanken indrømmer da også i en note med småt, at nærværende undersøgelse ikke giver det fulde billede af den oplevede diskrimination. Tænk tanken har netop undersøgt dette område i en tidligere rapport, der viser, at omkring en tredjedel indvandrere og efterkommere føler sig diskrimineret i det danske samfund. Samme rapport viser, at der særligt er oplevet diskrimination på arbejdspladsen og på uddannelsesinstitutioner. Det er således inden for de to meget vigtige områder af integrationsindsatsen, at oplevelsen af diskrimination forekommer hyppigst og endda er blevet større gennem årene.

Jeg synes derfor, det er vigtigt at have i baghovedet, at hvis barriererne for integration fortsat skal nedbrydes, så er det ikke kun barrierer i form af centrale værdier og normer blandt indvandrere, der er en hindring for god integration. Der eksisterer fortsat barrierer hos den etnisk danske del af befolkningen

i form af fordomme, mytedannelser og diskriminerende adfærd. Disse barrierer skal også nedbrydes, så indvandrere og efterkommere får lysten til – og muligheden for – at indgå i det danske samfund på lige fod med danskere på arbejdsmarkedet, i uddannelsessystemet, i fritidslivet og så videre.

FARVEL OG TAK TIL TÆNK TANKEN – GODDAG TIL DET FREMTIDIGE ARBEJDE

Regeringens integrationstænk tank har nu tilendebragt sit arbejde med den ottende og sidste rapport om normer og værdier. Integrationsminister Rikke Hvilshøj har i den forbindelse erklæret, at hun nu vil sættes fokus på analyser, der går i dybden med enkelttemner som sammenhængskraft, de unges og kvindernes udfordringer samt situationen for traumatiserede flygtninge. I den forbindelse vil ministeren benytte en ny model med nedsættelse af uafhængige ekspertgrupper, der har en særlig viden på disse områder, og som kan komme med konkrete forslag på den baggrund. Det lyder som et spændende arbejde, og Rådet for Etniske Minoriteter melder sig derfor allerede nu på banen som aktiv medspiller og rådgiver for ministeren. Vi deltager gerne i det fremadrettede arbejde.

5

REGNSKAB

Integrationsministeriet yder et årligt vederlag til formanden for Rådet for Etniske Minoriteter på 105.895,05 kr. (1. april 2005-niveau).

Derudover afsatte Integrationsministeriet i 2006 en bevilling til Rådet for Etniske Minoriteter på 560.000 kr. Rådet for Etniske Minoriteter har i 2006 anvendt 596.271,01 kr., hvilket medfører et underskud på kr. 36.271,01. Dette underskud skyldes, at rådet har haft større udgifter til tryk og layout af rådets årsberetning for 2005 samt udgivelsen "Gode integrationsråd – en håndbog".

Fordelingen på de enkelte udgifter er udspecificeret i nedenstående regnskab for 2006:

"Særskilt vederlæggelse" dækker udbetaling af tabt arbejdsfortjeneste til rådsmedlemmerne i forbindelse med møder.

"Materialer til kontorbrug" er udgifter til brevpapir, konvolutter og visitkort.

Med henblik på at holde sig orienteret om den offentlige debat og integrationsområdet abonnerer rådet på forskellige relevante tidsskrifter, hvorfor der er anvendt midler hertil.

"Rejser" udgør et væsentligt beløb som dækker transport- og opholdsudgifter for rådets medlemmer ved deltagelse i møder, konferencer og lignende både i ind- og udland.

Posten "Repræsentation" udgør udgifter anvendt til mødeforplejning både til almindelige råds-møder, formandskabsmøder, arbejdsdag og så videre.

"Køb af it-ydelser" er blandt andet udgifter i forbindelse med hjemmeside og abonnement på det elektroniske nyhedsbrev Altinget.

Udgiftsposten "Konsulentbistand" dækker primært udgifter til konsulentbistand i forbindelse med afholdelse af arbejdsdagen i september samt opdatering af hjemmeside.

"Tryk/layout/tekst" dækker udarbejdelse og tryk af "Årsberetning 2005" samt "Gode integrationsråd – en håndbog".

Posten "Seminar og personalearrangementer" er deltagergebyrer i forbindelse med seminarer, kurser, konferencer og lignende for medlemmerne.

Endelig har rådet blandt andet købt fotos til brug for publikationer og hjemmesiden, og disse er posteret under "diverse".

REGNSKAB FOR 2006

Udgiftspost	Beløb i kr.
Særskilt vederlæggelse	21.731,46
Materialer til kontorbrug	2.213,08
Aviser, tidsskrifter, bøger	9.601,80
Rejser	144.715,96
Repræsentation	107.098,60
Køb af it-ydelser	22.100,00
Konsulentbistand	50.400,00
Tryk/layout/tekst	202.350,00
Tolkebistand	7.800,00
Seminar og personalearrangementer	2.886,00
Diverse	25.374,11
I alt	596.271,01



LÆS MERE PÅ
WWW.REM.DK



Rådet for Etniske Minoriteter

Holbergsgade 6 · 1057 København K · Tlf. 33 92 27 90 · Fax 33 11 12 39 · www.rem.dk