

ÅRSBERETNING 2007



RÅDET FOR ETNISCHE MINORITETER

ÅRSBERETNING 2007
RÅDET FOR ETNISKE MINORITETER

RÅDET FOR ETNISKE MINORITETER

MINISTERIET FOR FLYGTNINGE, INDVANDRERE OG INTEGRATION

HOLBERGSGADE 6
1057 KØBENHAVN K

TLF. 33 92 27 90

E-MAIL REM@INM.DK

WWW.REM.DK

**SÆT DIT
AFTRYK**

INDHOLDSFORTEGNELSE

1. FORORD: RØDDER I VERDEN, FØDDER I DANMARK	4
2. MEDLEMMER AF RÅDET FOR ETNISKE MINORITETER	12
3. KERNEFUNKTIONER I 2007	14
10 rådsmøder og en inspirerende arbejdsweekend	15
3 møder med integrationsministeren	16
Møde i repræsentantskabet for Rådet for Etniske Minoriteter	17
Oversigt over møder i 2007	18
Høringssvar	19
4. SÆRLIGE PROJEKTER I 2007	20
5 Dialogkonferencer	21
Re-branding REM: Informationskampagne, nyt logo og en relanceret hjemmeside	22
Frivilligt Socialt Arbejde i Mange Farver	24
5. EKSTERNE OG INTERNE UDVALG	26
Deltagelse i eksterne udvalg	27
Deltagelse i interne udvalg	28
6. REGNSKAB FOR 2007	30

FORORD – RØDDER I VERDEN, FØDDER I DANMARK

AF MUHSIN TÜRKYILMAZ, FORMAND FOR RÅDET FOR ETNISCHE MINORITETER



KÆRE LÆSER!

Det har været (endnu) et travlt og inspirerende år for Rådet for Etniske Minoriteter. Integrationsområdet er genstand for en intens bevågenhed blandt befolkning, medier og politikere. Ikke mindst i et år som 2007, hvor der som bekendt var valg til Folketinget.

Integration er et af de to store områder, der har præget de politiske diskussioner i året der gik – nationalt og globalt. Sammen med debatten om klimaændringer står debatten om migration og integration som et centralt punkt på dagsordenen. Alle der beskæftiger sig med integration, befinder sig midt i orkanens øje, og det kan vi lige så godt vænne os til.

Grundlæggende værdier, sammenhængskraft og danskhed er begreber, der i høj grad relaterer sig til integrationsdebatten. Personligt synes jeg, at det er fint nok, at det er de store spørgsmål, der kommer i spil, når talen falder på migration og integration. I al fald så længe konstruktive og helhedsorienterede løsninger ikke trænges i baggrunden af panisk stemmefiskeri og kortsigtede forslag, der primært har til hensigt at skabe overskrifter frem for reel udvikling.

Det nye Råd for Etniske Minoriteter, som blev valgt på repræsentantskabsmødet den 12. maj 2007, har valgt at sætte fokus på, hvordan vi kan forbedre det konstruktive og fremadrettede rådsarbejde. På baggrund af erfaringerne fra dialogkonferencerne i foråret 2007 udarbejdede LG Insight et strateginotat, som netop i skrivende stund er ved at blive endegyldigt implementeret i Rådet for Etniske Minoriteters interne strategi.

At få organisationen optimeret har således fyldt en del i 2007, hvor vi altså fik valgt et nyt råd, og hvor vi sagde farvel til en erfaren og dygtig sekretær i Mette C.L. Fjording og goddag til Morten C.R. Spies, der siden begyndelsen af oktober har været sekretær for Rådet for Etniske Minoriteter.

Hertil kommer, at vi også har fået en ny samarbejdspartner i Birthe Rønn Hornbech (V), der som bekendt overtog ministerposten fra Rikke Hvilshøj (V). Vi har haft et godt samarbejde med Rikke Hvilshøj, og jeg er sikker på, at det gode samarbejde vil fortsætte med Birthe Rønn Hornbech, der har en sjælden evne til at kombinere dynamik og erfaring på én og samme tid.

FÆLLESSKAB OG FORSKELLIGHED

I kølvandet på disse omvæltninger har vi brugt nogle kræfter på at få styrket rådet ud fra devisen om, at vi løfter bedst, hvis vi løfter i flok. Der er brug for 14 aktive medlemmer, såfremt vi for alvor skal gøre en forskel. Det er mit klare mål som formand, at medlemmerne er aktive og til fulde forstår at drage nytte af muligheden for at sætte aftryk på integrationen igen-



nem den platform, som Rådet for Etniske Minoriteter vitterligt er.

Rådet for Etniske Minoriteter er ikke en ensartet størrelse. Vi består af 14 unikke medlemmer med mange forskellige faglige ressourcer og personlige og kulturelle erfaringer. Kulturelt set er der ligeså langt fra Danmark til Somalia, som fra Somalia til Tyrkiet, Tyrkiet til Indien, Indien til Syrien, Syrien til Ghana, Ghana til Irak og fra Irak til Zimbabwe. Rådet består af medlemmer med ophav i alle disse lande og skal dog fungere som en enhed. Vi er en smeltedigel af mennesker med rødder verden over, men med fødder solidt placeret i Danmark. Selvom vi ikke er født i Danmark, er det herfra, vores verden går.

Fællesnævneren er, at vi alle har erfaringer med migration, og vi ønsker alle at bidrage med vores til at fællesskab og forskellighed bliver forenet i et Danmark, hvor der er både sammenhængskraft og mangfoldighed. Danmark har brug for den dynamik, der opstår, når nye borgere kommer hertil og stiller spørgsmål ved vaner, traditioner og arbejdsgange, som måske kan opdateres eller justeres. Vi har samtidigt også brug for at skabe et fællesskab, hvor vi ser fremad, og hvor nye medborgere og mere erfarne danskere knytter bånd.

Lad os huske på, at vi uanset forskellig fortid må enes om en fælles fremtid. Integration er ikke bare et spørgsmål om at give og tage, det er i høj grad et spørgsmål om at finde sammen om en grundlæggende ramme for livet her i Danmark. Hvordan rammen så specifikt skal fyldes ud, ja det er så op til den enkelte medborger.

Rådets store potentiale hænger sammen med at drage bedst mulig nytte af medlemmernes forskellighed. Det kan bestemt være en udfordring, men vores forskellighed skal være vores styrke. Jeg er stolt over, at Rådet for Etniske Minoriteter i sig selv er et integrationsprojekt, der er lykkedes.

RÅDETS FOKUSOMRÅDER I 2007

På en arbejdsweekend i Middelfart i september tog vi hul på de første drøftelser om rådets centrale fokusområder. Samtidigt havde vi fornøjelsen af at blive undervist i politisk kommunikation af den tidligere spindoktor Kasper Westphal Pedersen. Rådet har naturligvis ikke de samme kommunikative muligheder som et politisk parti, men alligevel har vi på nogle områder ladet os inspirere af Christiansborgs måde at håndtere kommunikationen på. Vi er blevet mere bevidste om, at der internt i rådet må være en klar forståelse af hvorfor og hvordan, vi skal være synlige i offentligheden. Simon Spies gjorde i sin tid opmærksom på, at al opmærksomhed er god opmærksomhed. Det gælder måske nok for en flamboyant rejsekonge, men i Rådet for Etniske Minoriteters verden er det afgørende, at vi får den rigtige form for opmærksomhed. Synlighed er ikke et endemål i sig selv. Synligheden må være et middel til at fremme målet, som er en forbedret integration og en større forståelse for mangfoldigheden i dagens Danmark.

Vi skal med andre ord være mere synlige på de rigtige områder. Primært gælder det om, at vi som rådgivende organ skal undgå konstant at løbe efter dagsordener, men også skal forsøge at skabe vores egen dagsorden. Det sker ved at, vi konstruktivt og tålmodigt dykker lidt dybere ned i sagsområderne, førend vi forsøger at

præsentere dem i medierne. Derfor har vi uddelegeret en række sagsområder, som medlemmerne i særlig grad har ansvar for at varetage. Målet er, at medlemmerne med tiden kan oparbejde en mere specialiseret viden og dermed være en kvalificeret rådgiver i forhold til Integrationsministeriet og ministeren samt i højere grad være med til at skabe dagsordenen på integrationsområdet.

Fokusområderne (og ansvarspersonerne) er:

Styrkelse af de lokale integrationsråd:

Adnan og Caglayan

Beskæftigelse:

Lally og Turan

Uddannelse:

Bayram og Abderrazak

Kvinder og ligestilling:

Issmat og Lynette

Unge:

Abdulahi og George

Radikalisering:

Muhsin

Forældreroller og familieforhold:

Halil og Sami

Asylpolitik:

Marcus

Vi tager naturligvis også løbende aktuelle emner op til diskussion! Et specifikt fokusområde i 2007 har været projektet ”Frivilligt Socialt Arbejde i Mange Farver”. Projektet, som vi realiserer i samarbejde med Rådet for Frivilligt Socialt Arbejde, har til hensigt at skabe netværk mellem det såkaldte traditionelle frivillige foreningsliv og de etniske minoritetsforeninger. I løbet af 2007 er der blevet udarbejdet en værktøjskasse til foreninger, der ønsker gode råd til at etablere samarbejder på tværs af etnicitet. Derudover er der blevet sammensat et team af 20 rollemodeller, som holder oplæg på foreningsmøder i det ganske land indtil slutningen af 2008. Erfaringerne fra projektets første leveår viser, at det i høj grad er et område, hvor der er interesse for, at der gøres en konkret integrationsindsats. Ligeledes er det tydeligt, at der ikke er mange erfaringer at trække på. Projektet er således en vigtig frontløber inden for det frivillige område.

SAMMENHÆNG OG SYNLIGHED LOKALT OG NATIONALT

Strukturreformen har vist sig at være en udfordring for mange kommuner, men i løbet af det forgangne år synes der efterhånden at være kommet styr på overgangen fra 271 kommuner til 98. Hvor der den 31. december 2006 eksisterede 63 integrationsråd i landets daværende 271 kommuner, var der ved udgangen af 2007 etableret integrationsråd i næsten halvdelen af

landets 98 nye kommuner (og flere kommuner har integrationsråd på vej i 2008). En markant procentvis stigning. Det er jeg naturligvis glad for. Ingen andre lande i EU har så mange lokale integrationsråd, der kan være med til at give skræddersyet lokal rådgivning.

Der er selvfølgelig stadigvæk enkelte kommuner med en stor andel af borgere med etnisk minoritetsbaggrund, som endnu ikke har fået oprettet et integrationsråd. Min opfordring til disse kommuner er klar: At oprette et integrationsråd er demokratisk integration i praksis og jeg mener, at det er den direkte vej til at inddrage medborgere med etnisk minoritetsbaggrund i de lokale beslutningsprocesser.

Det kan godt være, at det kræver både blod, sved og tårer at få et effektivt integrationsråd op at stå. Men belønningen er også til at tage at føle på. De politikere, som er i tvivl om værdien af et integrationsråd, kan jeg kun opfordre til at besøge H.C. Andersens fødeby. Odense integrationsråd vandt Integrationsministeriets Integrationspris i 2007 og er en markant samarbejdspartner for kommunalbestyrelsen. Et eksempel til efterfølgelse, simpelthen!

2007 har også været præget af, at de lokale integrationsråd har haft ambitioner om at markere sig tydeligt i offentligheden, hvilket ikke mindst kom til udtryk



på de dialogkonferencer, som Rådet for Etniske Minoriteter afholdte landet over i foråret 2007. Et langt stykke hen ad vejen kan integrationsrådene selv gøre meget for at fremme synligheden omkring deres arbejde, men Rådet for Etniske Minoriteter har, i kraft af sin position som paraplyorganisation for de lokale integrationsråd, også et ansvar på dette område. Derfor har Rådet for Etniske Minoriteter i 2007 igangsat flere initiativer for at sætte fokus på integrationsrådsarbejdet. Vi har afholdt en større informationskampagne, hvor vi bl.a. også opfordrede de lokale integrationsråd til at afholde aktiviteter for offentligheden i oktober måned. Der var stor opbakning hertil – også i medierne.

I forbindelse med informationskampagnen relancerede vi vores hjemmeside www.rem.dk. Målet var at gøre hjemmesiden mere inspirerende og levende. Noget tyder på, at det er lykkedes. Hvor jeg i Årsberetningen 2006 kunne berette om ca. 3000 hits per uge, var der i sidste kvartal af 2007 ca. 4500 hits per uge. Jeg er sikker på, at vi i løbet af 2008 vil opleve en endnu større interesse for vores hjemmeside, som er en væsentlig virtuel platform for alle med interesse for integration.

I den sammenhæng vil jeg gerne opfordre alle lokale integrationsråd til at kontakte os, når der er gode historier, udfordringer eller projekter på dagsordenen, som har fortjent opmærksomhed. Rådet for Etniske Minoriteter vil gerne være en dynamisk samarbejdspartner for de lokale integrationsråd - så tøv endelig ikke med at ringe eller skrive. Ingen spørgsmål er for store, og ingen spørgsmål er for små.

2008: FOKUS PÅ KOMPETENCEUDVIKLING OG INTERNATIONALT SAMARBEJDE

Eftersom denne Årsberetning beskæftiger sig med det forgangne år, vil jeg ikke bruge mange sider på at beskrive Rådet for Etniske Minoriteters aktiviteter i 2008. Jeg vil dog afslutningsvis rette fokus på to områder, der efter min bedste overbevisning kommer til at præge 2008: Kompetenceudvikling og internationalt samarbejde.

I skrivende stund er vi således i gang med at forberede repræsentantskabsmødet lørdag den 10. maj i Odense. Mødet vil have fokus på, hvordan de lokale integrationsråd kan udvikle deres kompetencer og sikre, at medlemmerne løbende bliver klædt på til at varetage opgaven som lokale integrationsrådgivere. Hertil kommer, at Rådet for Etniske Minoriteter med støtte fra Integrationsministeriet kan byde velkommen til gratis kurser i kompetenceudvikling i efteråret 2008. Kompetente undervisere vil på fem lørdage landet over give indblik i konkrete redskaber, som med fordel kan bruges til at styrke landets lokale integrationsråd. Medlemmerne er integrationsrådenes vigtigste ressource, men der er brug for at pleje og udvikle denne ressource – på samme måde som virksomheder sender medarbejdere på kurser, bør også integrationsrådsmedlemmer have mulighed for at udvikle og holde kompetencer ved lige på kurser minimum hvert år. Følg med på hjemmesiden www.rem.dk, hvor der løbende vil være nyt herom.

Endelig forventer jeg, at 2008 i høj grad vil blive et år, hvor Rådet for Etniske Minoriteter gør sig gældende internationalt. Hvis vi vil optimere vores indsats lokalt

RÅDET FOR ETNISKE MINORITETER



og nationalt er der ingen vej uden om – vi skal have antennerne ude internationalt! Der er mange erfaringer med integration og mangfoldighed i vores europæiske nabolande – og jeg er sikker på, at der er noget at lære, ligesom vi skal fortælle om de gode erfaringer og de udfordringer vi har i Danmark. Konkret kan jeg fortælle, at rådet i slutningen af 2007 blev inviteret til henholdsvis Wien og Bruxelles for at bidrage til drøftelser om mediernes betydning for integrationen samt for at holde et oplæg om rådet for en arbejdsgruppe under EU-kommissionen, der har til hensigt at lave det forberedende arbejde forud for etableringen af et Europæisk Integrations Forum. Det internationale arbejde er lige begyndt, men er allerede en vigtig prioritet for Rådet for Etniske Minoriteter.

Vi sætter aftryk – nationalt og internationalt!

Til sidst vil jeg gøre opmærksom på, at vi har valgt at illustrere årsberetningen med en grafik som understøtter vores nye logo og designlinje. En lille smule mere farverigt end tidligere. Ikke alt er sort og hvidt.

Rigtig god læselyst og husk: Sæt dit aftryk på 2008!

Muhsin Türkyilmaz
Formand for Rådet for Etniske Minoriteter

VI ER RÅDET FOR ETNISCHE MINORITETER



FORMAND
MUHSIN TÜRKYILMAZ
VEJLE
INTEGRATIONSRÅD



NÆSTFORMAND
BAYRAM YÜKSEL
ISHØJ
INTEGRATIONSRÅD



NÆSTFORMAND
ADNAN MEKI
FREDERIKSBERG
INTEGRATIONSRÅD



MEDLEM
ABDERRAZAK JENAYAH
VARDE
INTEGRATIONSRÅD



MEDLEM
ÇAĞLAYAN SAĞLICAK
RINGSTED
INTEGRATIONSRÅD



MEDLEM
LALLY H. PARWANA
RØDOVRE
INTEGRATIONSRÅD



MEDLEM
ISSMAT MOHAMED
NORDDJURS
INTEGRATIONSRÅD



MEDLEM
HALIL YILDIRIM
IKAST
INTEGRATIONSRÅD



MEDLEM
LYNETTE MUNK
KALUNDBORG
INTEGRATIONSRÅD



MEDLEM
GEORGE AHENKORAH
HILLERØD
INTEGRATIONSRÅD



MEDLEM
MARCUS SABRI
ÅRHUS
INTEGRATIONSRÅD



MEDLEM
ABDULAHİ B. EGAL
ODENSE
INTEGRATIONSRÅD



MEDLEM
SAMI GÖKDEMİR
HØJE-TAASTRUP
INTEGRATIONSRÅD



MEDLEM
TURAN SAVAS
FREDERICIA
INTEGRATIONSRÅD

KERNEFUNKTIONER I 2007



De centrale opgaver for Rådet for Etniske Minoriteter spænder fra afholdelse af månedlige rådsmøder og kvartalsvise møder med ministeren til afgivelse af høringssvar vedr. ny lovgivning.

Derudover afholdes der hvert år møde i repræsentantskabet for Rådet for Etniske Minoriteter. I det følgende afsnit kan du læse mere om de opgaver, rådet har varetaget i løbet af 2007.

TI RÅDSMØDER OG EN INSPIRERENDE ARBEJDSWEEKEND



I 2007 har Rådet for Etniske Minoriteter afholdt ti møder. Rådsmøderne giver mulighed for og rum til at diskutere de emner, som er på dagsordenen lokalt og nationalt. Her diskuteres igangværende projekter og erfaringer udveksles. Rådsmøderne er ydermere det primære forum for den interne kommunikation – her præsenteres nyt fra repræsentanter i de eksterne og interne udvalg, og relevante nyheder debatteres.

Møder med ministeren forberedes ligeledes på rådsmøderne. På møderne i 2007 er man nået bredt omkring. Konkrete projekter som informationskampagnen og dialogkonferencerne er blevet udformet og bearbejdet, alt imens aktuelle emner som ligestilling og

radikalisering er blevet debatteret.

Rådet afholdte den årlige arbejdsweekend i Middelfart i september. Her stod programmet på spændende foredrag, gruppearbejde og socialt samvær. To oplægsholdere deltog, og de havde begge medbragt spændende input. Det primære emne for weekenden var kommunikation og synlighed, og rådsmedlemmerne fik blandt andet til opgave at deltage i fiktive ministermøder for derefter at diskutere forløbet. Weekendens var desuden en mulighed for, at det nye rådsmedlemmer kunne lære hinanden bedre at kende og diskutere kommende udfordringer.

3 MØDER MED INTEGRATIONSMINISTEREN



2007 var præget af, at der skulle dannes et nyt Råd for Etniske Minoriteter, samt at der var folketingsvalg. Bl.a. disse omstændigheder betød, at der ikke blev afholdt de normale fire møder mellem rådet og ministeren.

I stedet blev det til 1 regulært møde mellem Rådet for Etniske Minoriteter og ministeren samt 2 møder mellem formanden og ministeren.

På kvartalsmødet mellem Rådet for Etniske Minoriteter og integrationsminister Rikke Hvilshøj den 14. marts 2007 blev følgende emner bl.a. debatteret:

Flere puljeansøgninger fra etniske minoriteter
Situationen for irakiske asylansøgere
EU-borgeres ret til danskundervisning

Forlængelse af møder med ministeren - gerne med konkrete temaer
Et mere synligt REM

Formanden afholdt to dialogmøder med integrationsministeren, hvor fokus var på kvinder og ligestilling samt forebyggelse af radikalisering. Møderne blev afholdt mandag den 26. februar og fredag den 28. september. På mødet den 28. september fremlagde formanden idéen om, at der oprettes en platform for unge medborgere med etnisk minoritetsbaggrund i stil med Rådet for Etniske Minoriteter. Dette forslag blev senere en del af det nye regeringsgrundlag og forventes realiseret i løbet af 2008.

MØDE I REPRÆSENTANTSKABET



Den 12. maj 2007 blev det årlige repræsentantskabsmøde afholdt. Her blev det nye råd valgt og konstitueret, og desuden var der debat om rådets opgaver og rolle.

Sara Hadra og Issmat Mohamed fra Rådet for Etniske Minoriteter holdt oplæg og fik tegnet et billede af rådets løbende arbejde og aktuelle udfordringer. De to rådsmedlemmer bragte blandt andet emnerne kvinders deltagelse i det politiske integrationsarbejde og rådets synlighed på dagsordenen.

Oplæggene skabte debat i repræsentantskabet. Især var der et ønske om at diskutere, hvordan Rådet for Etniske Minoriteter kunne synliggøres mere effektivt - både i forhold til etniske minoriteter og alle andre borgere i samfundet. Dialogkonferencerne blev fremhævet som et godt eksempel på et tiltag, der havde medført øget synlighed om rådet. Du kan læse mere om dialogkonferencerne i denne beretning under ”Særlige projekter i 2007”.

OVERSIGT OVER MØDER I 2007

Rådsmøder
10. januar
14. februar
14. marts
18. april
12. maj (konstituerende møde)
13. juni
12. september
24. oktober
23. november
19. december

Ministermøder
26. februar (møde mellem ministeren og formanden)
14. marts (møde mellem ministeren og Rådet for Etniske Minoriteter)
28. september (møde mellem ministeren og formanden)

RÅDETS HØRINGSSVAR



En af Rådet for Etniske Minoriteters opgaver er at bidrage til at sikre, at etniske minoriteters interesser varetages i forhold til lovgivningen på udlændinge- og integrationsområdet.

Dette foregår blandt meget andet gennem høringer af rådet, når der skal vedtages ny lovgivning. Rådet for Etniske Minoriteter har i 2007 afgivet 3 høringssvar på integrations- og udlændingeområdet:

- Høring vedr. forslag til lov om oprettelse af samlet klagenævn
- Høring vedr. forslag til udkast til bekendtgørelse om indfødsretsprøve
- Høring vedr. forslag til lov om styrkelsen af indsatsen mod misbrug af au pair-ordningen (Rådets høringssvar er naturligvis at finde på hjemmesiden www.rem.dk)

SÆRLIGE PROJEKTER I 2007



5 DIALOGKONFERENCER

Rådet for Etniske Minoriteter har med støtte fra Integrationsministeriet (570.000 kr.) arrangeret fem dialogkonferencer i samarbejde med lokale kommuner, integrationsråd og konsulentfirmaet LG Insight. Konferencerne fandt sted i februar og marts 2007 i alle landets fem regioner.

På konferencerne var der oplæg fra integrationsrådsmedlemmer, byrådspolitikere, medlemmer af Rådet for Etniske Minoriteter, fagfolk på integrationsområdet samt paneldebatter og diskussioner. Muligheder for at styrke de lokale integrationsråds rolle var øverst på dagsordenen. Formålet med konferencerne var således at styrke arbejdet i de eksisterende integrationsråd, herunder at skabe grobund for et mere aktivt og

produktivt samarbejde med kommunerne. Konferencerne skulle ligeledes skabe større interesse for at oprette nye integrationsråd og herigennem skabe bedre baggrund for en øget inddragelse af etniske minoriteter lokalt.

På konferencerne var det tydeligt, at der er stort behov for – både fra integrationsrådenes og kommunernes side – at blive klædt på til at skabe et konstruktivt samarbejde og ligeledes få fastlagt retning og indhold for samarbejdet. Det vil også i fremtiden være en opgave for Rådet for Etniske Minoriteter at understøtte de lokale integrationsråd og sikre videndeling af gode erfaringer fra de mange effektive og velfungerende integrationsråd, der er rundt om i landet.

RE-BRANDING REM: INFORMATIONSKAMPAGNE, NYT LOGO OG EN RELANCERET HJEMMESIDE

Rådet for Etniske Minoriteter fik i foråret 2007 beviliget 450.000 kr. af Integrationsministeriet til en informationskampagne, der blev lanceret den 1. oktober 2007 - samtidigt med at rådets nye hjemmeside gik i luften. Kampagnen bestod bl.a. af en række annoncer i forskellige aviser og magasiner og på busser i København, Århus og Odense samt to udgaver af gratis-postkortet Go-Card, der distribueres i hele Danmark. Der er endvidere blevet udgivet en informationsfolder på flere sprog: nærmere betegnet engelsk, arabisk, farsi, somali, tyrkisk, serbokroatisk og urdu. Endelig var der stor opbakning til kampagnen fra de lokale integrationsråd, som ligeledes iværksatte aktiviteter i løbet af oktober. Aktiviteterne strakte sig fra burmesisk dans i Esbjerg til rundvisning på Frederiksberg Slot og til ”lær 20 serbokroatiske ord på 20 minutter” i Ballerup. I den forbindelse deltog Rådet for Etniske Minoriteter ligeledes i Kulturnatten i København den 12. oktober 2007, hvor man bl.a. kunne besøge et menneskebibliotek.

Formålet med opdateringen af hjemmesiden og lanceringen af informationskampagnen var at fremme synligheden omkring rådets arbejde og gøre opmærksom på de muligheder, der er for at sætte aftryk på integrationspolitikken nationalt og lokalt igennem Rådet for Etniske Minoriteter og de lokale integrationsråd. Samtidig valgte Rådet for Etniske Minoriteter at

sætte fokus på kvinder. Rådet For Etniske Minoriteter opfordrede til, at endnu flere kvinder med etnisk minoritetsbaggrund deltager i integrationsrådsarbejdet og dermed er med til at sætte aftryk på det samfund, de er en del af. Det er rådets holdning, at inddragelse af etniske minoritetskvinder er afgørende for både den lokale, men også den nationale integrationsindsats.

Der er i forbindelse med informationskampagnen blevet afsat midler til diverse accessories med Rådet for Etniske Minoriteters logo, herunder nøgleringe, kuglepennene, T-shirts og kasketter. Disse skal fremover tjene rådsmedlemmerne til profilering af rådet ved kulturarrangementer, integrationsmesser og lignende.

Som led i informationskampagnen har Rådet for Etniske Minoriteter udtrykt ønske om en mere tidssvarende og moderne hjemmeside for at skabe øget fokus på Rådet for Etniske Minoriteter. Rådets hjemmeside www.rem.dk blev således relanceret i oktober 2007. Det er planen, at der fremover skal gøres en større indsats for profilering via hjemmesiden. I samme forbindelse har rådet fået re-designet sit logo:

RÅDET FOR ETNISKE MINORITETER





FRIVILLIGT SOCIALT ARBEJDE I MANGE FARVER

Rådet for Frivilligt Socialt Arbejde og Rådet for Etniske Minoriteter modtog 1.500.000 kr. i støtte fra Integrationsministeriet til det fælles projekt ”Frivilligt Socialt Arbejde i Mange Farver”. Projektet begyndte den 2. januar 2007 og afsluttes med udgangen af 2008.

Projektet har to overordnede formål:

At sikre at flere etniske minoriteter bliver en del af det traditionelle frivillige sociale foreningsliv, både som frivillige og som brugere.

At fremme samarbejdet mellem etniske minoritetsforeninger og traditionelle foreninger, blandt andet ved at understøtte at foreningerne indgår aftaler om partnerskab.

Projektet har etableret et rollemodelkorps bestående af i alt 20 rollemodeller, som parvist holder oplæg om deres

erfaringer med frivilligt socialt arbejde. Det sker på en række foreningsmøder, hvor både etniske minoritetsforeninger og traditionelle frivillige foreninger deltagere. I 2007 blev de første foreningsmøder afholdt på Amager og på Vesterbro i København.

Foreningsmøderne fortsætter landet over i løbet af 2008, og det forventes, at der sammenlagt vil være afholdt op til 50 foreningsmøder ved udgangen af året.

Projektets øvrige elementer er udviklingen af en værktøjskasse med redskaber og gode råd til øget samarbejde og mangfoldighed i foreningsarbejdet samt udarbejdelsen af en landsdækkende liste over etniske minoritetsforeninger.

Rådet for Etniske Minoriteter er repræsenteret i projektets styregruppe ved Adnan Meki og Bayram Yüksel.



EKSTERNE OG INTERNE UDVALG



Rådet for Etniske Minoriteter har i 2007 deltaget i en række udvalg.
På rådets hjemmeside www.rem.dk kan du læse mere om de enkelte udvalg.

EKSTERNE UDVALG

Udlændingesservices Brugerpanel

Repræsentant:

Adnan Meki. Suppleant: Marcus Ayad Sabri.

EF-Specialudvalg for Asyl- og Indvandrings-samarbejde (SPAIS)

Repræsentant: Adnan Meki. Suppleant: Issmat Mohamed.

FINFO's kontaktgruppe

Repræsentant: Adnan Meki. Suppleant: Lally Harpal Parwana.

Rådet for Menneskerettigheder

Repræsentant: Muhsin Türkyilmaz.

Institutrådets Ligebehandlingsudvalg (Institut for Menneskerettigheder)

Repræsentant: Caglayan Saglicak. Suppleant: Lynette Munk.

Følgegruppe til Lov om Danskuddannelse til Voksne Udlændinge m.fl.

Repræsentant: Bayram Yüksel.

Suppleant: Adnan Meki.

Netværk mellem formænd for offentlige råd

Repræsentant: Muhsin Türkyilmaz.

Det Strategiske Formidlingsråd (under Det Nationale Forskningscenter for Velfærd)

Repræsentant: Muhsin Türkyilmaz.

Styregruppe for oplysningskampagne til flygtninge og indvandrere om forebyggelse af graviditet og seksuelt overførte sygdomme (Sundhedsstyrelsen)

Repræsentant: Lally Harpal Parwana. Suppleant: Lynette Munk.

Landsorganisationen af KvindeKrisecentre i Danmark (LOKK)

Repræsentant: Lally Harpal Parwana.

Følgegruppe for Projekt Forældreguides (Integrationsministeriet)

Repræsentant: Lally Harpal Parwana.

Den nationale arbejdsgruppe for EU's anti-diskriminationskampagne i Danmark

Repræsentant: Halil Yildirim.

Kontaktudvalget mellem Københavns Politi og repræsentanter for etniske minoriteter

Repræsentant: Bayram Yüksel. Suppleant: Abderrazak Jenayah.

Styregruppen for "Europæisk år for interkulturel dialog 2008"

Repræsentant: Abdulahi B. Egal / Morten C.R. Spies.

Kontaktgruppe vedr. undersøgelse om etniske studerende på videregående uddannelser (for DUF)

Repræsentant: George Ahenkorah.

INTERNE UDVALG

Udarbejdelse af Høringssvar

Dette udvalg udformer høringssvar til lovforslag og bekendtgørelser, der vedrører etniske minoriteter.

Deltagere: Muhsin Türkyilmaz, Adnan Meki, Bayram Yüksel og Marcus Sabri.

Arbejdsgruppe vedr. informationskampagnen

Gruppen arbejdede med informationskampagnen for Rådet for Etniske Minoriteter

Deltagere: Sara Hadra, Adnan Meki, Lynette Munk og Marcus Sabri

Arbejdsgruppe til opdatering af www.rem.dk og re-design af logo

Gruppen var med til at opdatere hjemmesiden og re-designe rådets logo.

Deltagere: Muhsin Türkyilmaz, Halil Yildirim, Adnan Meki og Caglayan Saglicak



REGNSKAB FOR 2007

Udgift vedr.	Beløb i kr.
Særskilt vederlæggelse	3.321,19
Materialer til kontorbrug	7.257,25
Aviser, tidsskrifter, bøger	11.541,75
Rejser	109.519,40
Repræsentation	29.436,05
Køb af IT-ydelser	25.936,00
Konsulentbistand	74.702,50
Tryk/Layout/tekst	26.997,45
Seminar og personalearrangementer	99.925,80
Annoncering	5.456,75
Diverse	2.393,80
Total:	396.487,94

REGNSKAB FOR 2007

Integrationsministeriet afsatte i 2007 en bevilling til Rådet for Etniske Minoriteter på 560.000 kr. Rådet for Etniske Minoriteter har i 2007 anvendt 396.487,94 kr., hvilket medfører et overskud på kr. 163.512,06. Dette overskud skal bl.a. ses i lyset af, at rådet har modtaget særskilt støtte til projekttiviteter såsom dialogkonferencer og informationskampagnen.

”Særskilt vederlæggelse” dækker over udbetaling af tabt arbejdsfortjeneste til rådsmedlemmerne i forbindelse med møder. Rådsmedlemmerne modtager ikke honorar, men har altså mulighed for at få udbetalt tabt arbejdsfortjeneste. Integrationsministeriet yder et årligt vederlag til formanden for Rådet for Etniske Minoriteter på 105.895,05 kr. (1. april 2005-niveau), i overensstemmelse med de gældende regler i Finansministeriets cirkulære af 2. november 1998 om særskilt vederlag m.v.

”Materialer til Kontorbrug” dækker over udgifter til visitkort, brevpapir og konvolutter.

Med henblik på at holde sig orienteret om den offentlige debat og integrationsområdet abonnerer rådet på

forskellige relevante tidsskrifter, hvorfor der er anvendt midler hertil under ”Aviser, tidsskrifter, bøger”.

”Rejser” udgør et væsentligt beløb, som dækker transport- og opholdsudgifter for rådets medlemmer ved deltagelse i møder, konferencer og lignende både i ind- og udland.

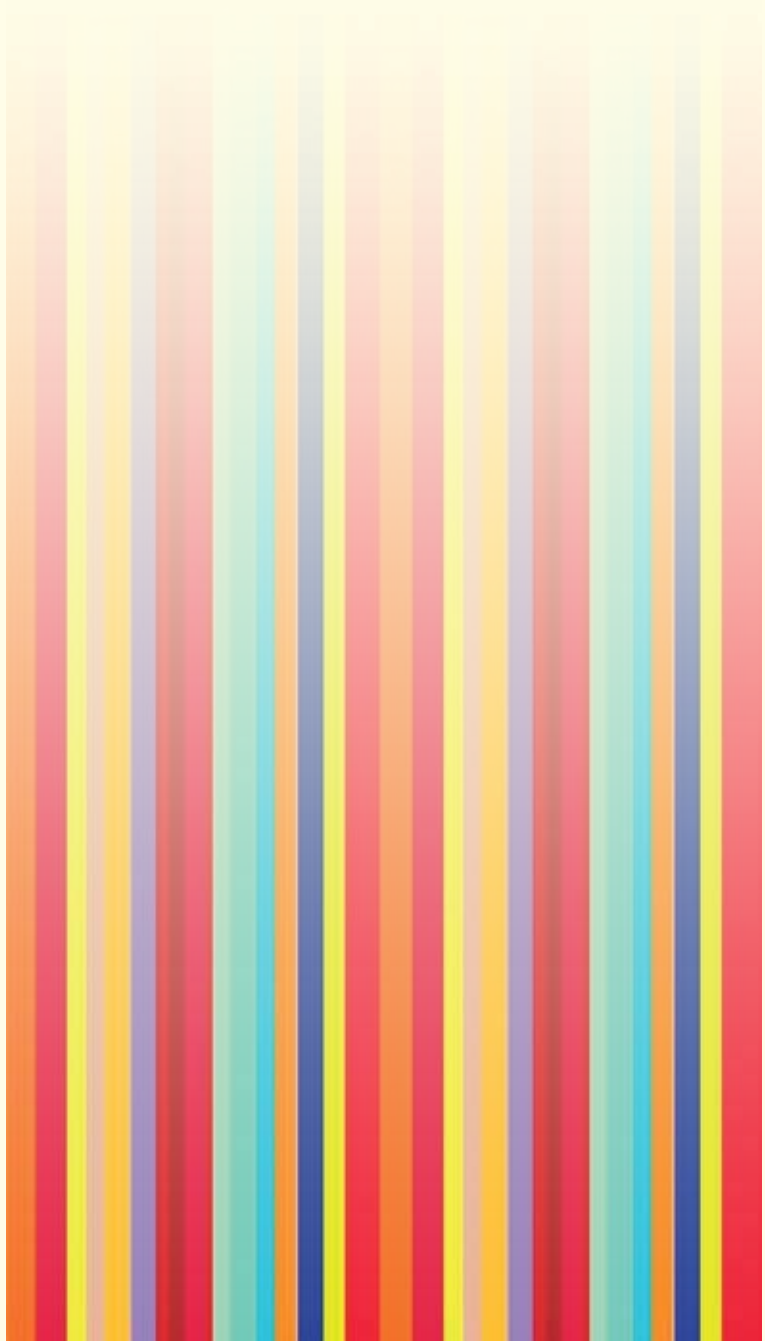
Posten ”Repræsentation” udgør udgifter anvendt til mødeforplejning både til almindelige rådsmøder, formandskabsmøder m.m.

Udgiftsposten ”Konsulentbistand” dækker primært over udgifter til opsætning af Årsberetningen 2006.

”Tryk/layout/tekst” dækker over tryk af ekstra informationsfoldere samt udarbejdelse af nyt logo.

Posten ”Seminar og Personalearrangementer” dækker primært over udgifter til arbejdsweekenden samt deltagergebyrer i forbindelse med seminarer, kurser, konferencer og lignende.

Posten ”Annoncering” dækker over udgifter i forbindelse med en mindre reklame for rådet i en tryksag.



RÅDET FOR ETNISKE MINORITETER - HØLBERGSGADE 6 - 1057 KØBENHAVN K
TLF. 33 92 27 90 E-MAIL REM@INM.DK WWW.REM.DK