

DET NATIONALE  
**INTEGRATIONSRÅD**

23 nyhedsbrev

aug  
23





# INDHOLD

Europarådet og Rådet	4
Ukraine og Rådet	5
Rådets konference 2023	6
Rådsmøde Juni	8
Introduktion: Det første udvalg	9
Mere viden og sekretariatet	11



Rådets formand, Maria Kavita Nielsen, i møde med Europarådets menneskerettighedskommissær, Dunja Mijatovic.

## Europarådet og Rådet

I foråret rakte Europarådet ud til Rådets formand, Maria Kavita Nielsen, i anledning af Europarådets Menneskerettighedskommissær, Dunja Mijatovic, møderække med fokus på asyl og migration.

Det gav anledning til en snak om Rådets rolle og dets arbejde på integrationsområdet.

Efterfulgt af kommissærens besøg til København, mødtes formanden med Europarådets rådgivningskomité for rammekonventionen for beskyttelse af nationale mindretal, som led i deres besøg i Danmark. Formanden tilbragte formiddagen med komitéen og der blev snakket om bl.a. integrationen af ukrainere, parallelsamfundslovgivning, visitationszoner, og hvordan man kan modvirke diskrimination på arbejdsmarkedet.

Begge besøg understreger vigtigheden af at arbejde sammen på tværs af forskellige europæiske institutioner for at tackle fælles udfordringer på integrationsområdet.

## Ukraine og Rådet

Knap et år efter de russiske tropper rullede ind over Ukraines grænser, har Danmark modtaget mere end 33.000 ukrainske flygtninge.

Krigen ser ikke ud til at stoppe lige foreløbigt, hvorfor Det Nationale Integrationsråd i foråret publicerede en anbefaling for hvordan vi som samfund anlægger et mere langsigtet perspektiv på integrationen af de ukrainske flygtninge.

I anbefalingen lægges der vægt på, at bag de 33.000 ukrainske flygtninge skjuler sig en virkelighed præget af traumer og udfordringer. Forventningerne om problemfri integration på arbejdsmarkedet har vist sig at være en overforenkling. Som med alle flygtninge er de mærket af krig, tab og rejsen til et ukendt land, hvorfor vores indsats skal være nuanceret. Samtidig, må der også drages fokus på deres kompetencer og sikring af ordentlige arbejdsforhold for at garantere deres trivsel på arbejdsmarkedet.

Vi ser potentialet i at drage nytte af de positive erfaringer, som er opnået gennem bestemmelserne i særloven. Dette kan inspirere til en bredere dialog om integration og beskæftigelsesindsatser, som kan anvendes i fremtidige situationer med modtagelse af forskellige flygtningegrupper. Det er vigtigt, at de involverede parter fastholder de positive relationer, og at det lokale samarbejde og beredskab nu udvikler sig i en mere langsigtet retning. Dette gælder både for at sikre en vellykket integration af de ukrainske flygtninge og for at positionere Danmark som et samfund, der er rustet til at håndtere kommende flygtningestrømme, uanset om de kommer fra Ukraine eller andre lande. Derved kan de individer, der ankommer til vores land, få de optimale betingelser for at blive en del af et velfungerende system og en samfundsstruktur, der er parat til opgaven.

[Læs hele artiklen her](#)

# Rådets konference 2023

40 deltagere fra landets lokale integrationsråd lagde vejen forbi Odense d. 13 maj, hvor Det Nationale Integrationsråd, i forbindelse med det årlige repræsentantskabsmøde, afholdte konference med fokus på at styrke rådernes fremadrettede arbejde på integrationsområdet og det indbyrdes samarbejde.

Energien var høj og deltagerne blev mødt med en række indslag, der åbnede døre til nye tanker og ideer på integrationsområdet. Rådet havde bl.a. inviteret to repræsentanter, Jan Mansur Hussain og Dennis Hedegaard, fra Køges Lokale Integrationsråd til at fortælle om deres erfaringer med lokalt rådsarbejde.

Derudover, lagde Udlændinge- og Integrationsminister, Kaare Dybvad Bek, vejen forbi konferencen. Ministeren delte sin budskaber til de lokale integrationsråd, og adresserede bl.a. et øget fokus på negativ social arv og negativ social kontrol, som nævnt i regeringsgrundlaget.

Afslutningsvis, kom Sektionsleder for migration og flygtninge, Niels Svankjær Christiansen, fra Røde Kors, og fortalte om de særlige udfordringer, men også det store læringspotentiale der er at hente i den ekstraordinære situation med modtagelsen af de ukrainske flygtninge.

Alt i alt var konferencen fyldt med berigende indslag, hvor både tankevækkende præsentationer og aktive diskussioner førte til en dybere forståelse af det lokale arbejde med integrationsområdet og en forøget følelse af samhørighed.

Konferencen belyste blot hvor vigtig erfaringsudveksling er blandt integrationsrådene. Det er her, at vi kan lære af hinandens succeser og udfordringer, og derigennem opnå en dybere forståelse af vores fælles mål og indsatsområder. Rådet er derfor meget opsat på at gentage succesen i 2024. Sekretariatet kan kontaktes, hvis man allerede nu sidder inde med emner, som man ønsker skal på dagsordenen. [Læs hele reportagen fra konferencen her](#)



Thomas Hoffmann, Desalegn Tufa, Christian Marcussen,  
Roya Moore og Ilham Mohamed.

Udlændinge- og Integrationsminister Kaare Dybvad Bek



Selcuk Mehmet Özcan og Simon El-Zeinab



Sektionsleder for migration og flygtninge Niels Svankjær Christiansen



Formand for Rådet Maria Kavita Nielsen



## Rådsmøde

Rådet var samlet d. 8 juni til ordinært rådsmøde for at diskutere udsigterne med regeringens forslag om 37 timers "arbejdspligt".

Sammen med Rådets egen ekspertise gav forskningsprofessor og ph.d. Jacob Nielsen Arendt ved Rockwool Fondens Forskningsenhed et solidt fagligt vidensgrundlag for diskussionerne. Der blev givet en grundig indføring i den kvantitative forskning inden for beskæftigelsesområdet, som var med til at kvalificere diskussionerne i Rådet.

Rådet arbejder i øjeblikket på at udgive et policy paper, der netop tager stilling til regeringens 37 timers "arbejdspligt", som vi glæder os til at dele med jer.

Samtidig var der afsat tid til at drøfte andre igangværende aktiviteter og kommende arrangementer i Rådet.



## Introduktion

### Udvalget for kvinder i beskæftigelse

I starten af 2023 nedsatte Rådet 3 udvalg der hver især fokuserer på et indsatsområde, som Rådet mener fortjener særlig opmærksomhed.

Mere end hver anden ikke-vestlig indvandrer i den erhvervsaktive alder er uden arbejde. Og tal fra Integrationsbarometeret i 2022 viser, at kun 22 % af de etniske minoritetskvinder er i beskæftigelse efter tre års ophold i Danmark.

Rådet mener derfor, at det er vigtigt at have et særligt fokus på at få hjulpet etniske minoritetskvinder ud på arbejdsmarkedet, så de kan komme ud blandt danske kollegaer, lære sproget og få en meningsfyldt hverdag.

Det første af tre indsatsområder i 2023 er derfor kvinder i beskæftigelse.

Som et led i ambitionen om at få flere etniske minoritetskvinder på arbejdsmarkedet, vil udvalget undersøge i hvilke brancher, der findes jobåbninger. Vi vil se nærmere på, hvilke strukturer og kulturer der gør sig gældende på arbejdsmarkedet og afdække de muligheder og begrænsninger, der møder kvinderne, når de forsøger at komme i beskæftigelse.

Det andet fokusområde handler om opkvalificering, og hvorledes opkvalificering kan bidrage til at fastholde kvinderne i beskæftigelse. Vi mener nemlig, at det er vigtigt at alle får muligheden og rammerne for at udnytte deres kvalifikationer og yde det de kan. Det giver mening både for kvinderne selv og det danske samfund.

Er du interesseret i et muligt samarbejde, eller vil du bare gerne høre mere om indsatsen, er du meget velkommen til at kontakte os her: [dnir@siri.dk](mailto:dnir@siri.dk)

[Læs nærmere om indsatsen her.](#)

REDAKTØR: Nikolaj Thorborg Lynggaard-Hjort og Emilie Bjørn Boisen

DESIGN: Emilie Bjørn Boisen

FOTOS: Alex Tran

FØLG RÅDET:

LINKEDIN: Det Nationale Integrationsråd

<https://www.linkedin.com/company/det-nationale-integrationsraad/>



EMILIE  
BJØRN BOISEN



NIKOLAJ  
THORBORG LYNGGARD-

# DET NATIONALE INTEGRATIONSRÅD



## MERE VIDEN

Det Nationale Integrationsråd har bl.a. til opgave at rådgive udlændinge- og integrationsministeren, formulere idéer og løsningsforslag til aktuelle integrationsudfordringer, og være en stærk stemme i den offentlige debat om integration.

Rådet består af 14 medlemmer, som har indsigt i integrationsområdet lige fra den kommunale indsats til mere overordnede perspektiver om sammenhængskraft.

Du kan følge Rådet på LinkedIn (klik på linket her eller søg på "Det Nationale Integrationsråd"), lige som du kan følge med på vores hjemmeside [www.dnir.dk](http://www.dnir.dk).