



Til Udlændinge- og Integrationsministeriet

HØRINGSSVAR

Dato: 27. marts 2020

Kontor: Sekretariatet

Sagsbeh.: KWS

**Høringssvar til udkast til forslag til lov om ændring af udlændingeloven (Ny opholdsordning på baggrund af arbejdsmarkedstilknytning)**

Rådet for Etniske Minoriteter er meget positivt stemt for lovforslaget, hvor det foreslås at indføre en ny arbejdsmarkedstilknytningsordning for udlændinge, herunder flygtninge, familiesammenførte og medfølgende familie til at arbejdstagere, der har fået inddraget eller nægtet forlænget deres oprindelige opholdsgrundlag, men som har været i beskæftigelse i Danmark i minimum to år i det samme ansættelsesforhold eller inden for samme branche.

Rådet ser også meget positivt på, at personer der får opholdstilladelse efter den nye arbejdsmarkedstilknytningsordning eller efter den foreslåede regel om opholdstilladelse i forbindelse med jobskifte inden for samme branche ved uforskyldt ledighed automatisk får et jobsøgningsophold på op til tre måneder med henblik på at søge nyt arbejde i Danmark.

Lovforslaget kan karakteriseres som værende et træk i den modsatte retning i forhold til lovforslaget L 140, som af Dansk Folkeparti og medierne blev kaldt "paradigmeskiftet", som blev fremsat af den tidligere VLAK-regering i januar 2019, der bl.a. understregede, at flygtninge og familiesammenførte til flygtnings opholdstilladelse i Danmark efter udlændingelovens §§ 7 og 8 skulle være midlertidig, og at de under alle omstændigheder skulle vende hjem, når de ikke længere havde et beskyttelsesbehov, uanset hvor godt de var blevet integreret i Danmark, medmindre det var i strid med Danmarks internationale forpligtelser.

Rådet for Etniske Minoriteter finder, at det såkaldte paradigmeskifte har potentiale til at påvirke integrationen negativt, idet opholdets midlertidige karakter potentielt kan virke demotiverende for flygtninge og deres familiemedlemmer i forhold til at integrere sig i det danske samfund. Det kræver i forvejen en ihærdig indsats gennem flere år. Det gælder både i forhold til at lære det danske sprog, den danske kultur at kende samt at søge og finde fodfæste på det danske arbejdsmarked. Det vil for langt de fleste flygtninge og familiesammenførte være en lang rejse at nå det mål.

Sekretariatet for Rådet for Etniske Minoriteter

Carl Jacobsens Vej 39

2500 Valby

Telefon: 72 14 24 00

Mail: [rem@siri.dk](mailto:rem@siri.dk)

Web: [www.rem.dk](http://www.rem.dk)

Rådet for Etniske Minoriteter er derfor meget positive i forhold til, at regeringen med lovforslaget går i den modsatte retning af lovforslaget L 140 i forhold til at skabe gode betingelser for integrationen, så flygtninge og familiesammenførte m.fl. ved, at der er meningsfuldt at lægge kræfter i deres egen integration og fremtid i Danmark, herunder ved at lære det danske sprog og komme i beskæftigelse.

Det danske samfund investerer mange ressourcer i de udlændinge, der kommer til Danmark, herunder flygtninge, deres familier og udenlandsk arbejdskraft i form af tilbud om danskuddannelse og beskæftigelsesrettede tilbud, som led i programmer efter integrationsloven. Efter rådets opfattelse er det derfor i et samfundsøkonomisk perspektiv også en god udnyttelse af de investerede ressourcer, at man giver de udlændinge en ekstra chance for et fortsat ophold i Danmark, når de har gjort en indsats for deres egen integration og tilmed har opnået en tilknytning til arbejdsmarkedet.

Det er endvidere til stor gavn for det danske erhvervsliv, at man med arbejdsmarkedstilknytningsordningen kan fastholde udenlandsk arbejdskraft i Danmark.

Med venlig hilsen



Halima El Abassi

Forkvinde for Rådet for Etniske Minoriteter