



Referat af ordinært rådsmøde

Dato, tid og sted: torsdag d. 7. april 2021 fra 15-18, Skype

Til stede fra rådet: Næstforkvinde Eline Feldman, Christian Marcussen, Muhsin Türkyilmaz, Bayram Yüksel, Roya Moore, Piratheep Krishnapalan, Maleeha Asif og Rukhsana Ali

Ekstern oplægsholder: Marie-Louise Jørgensen og Beatrice Alegre-Suhr, jobkonsulenter fra Gladsaxe Kommune

Sekretariatet: Mette Søndergaard, Katrine W. Skagen og Arzemina Bijedic

Fraværende ved afbud: Forkvinde Halima El Abassi, Pernille Kiær, Desalegn Tufa, Rana Haddang, Abdirahman Idle og tilforordnet Rebecca Rohlin Eriksen

Referent: Arzemina Bijedic

Pkt. 1: Velkommen, godkendelse af dagsorden og referat

Eline bød velkommen til mødet.

Ingen havde bemærkninger til referatet fra ordinært møde den 4. marts 2021, så Eline godkendte det – ”Dagsorden og referatudkast var udsendt til samtlige medlemmer af rådet rettidigt, jf. forretningsordenen § 8. Referatet og dagsordenen godkendtes.”

Pkt. 2: Oplæg v. jobkonsulenter fra Gladsaxe Kommune, Marie-Louise Jørgensen og Beatrice Alegre-Suhr om projektet ”Kvinder på Vej”

Eline bød velkommen til Marie-Louise og Beatrice, der arbejder i Gladsaxe Kommune og fortalte, at Pernille Kiær har anbefalet kvinderne, grundet et spændende oplæg som kvinderne holdt ved et møde i Altingets Integrationspolitiske Netværk.

Marie-Louise indledte med at fortælle, at de tilbage i 2017 så en gruppe borgere – primært dansksprogligt udfordrede kvinder – der manglede støtte til at komme ud på arbejdsmarkedet. De oprettede derfor kursusforløbet ”Kvinder på Vej”, som er et aktiveringstilbud. Kvinderne følger kurset to gange om ugen i 13 uger. Der er tilknyttet en dansklærer, så kvinderne kan få forberedende voksenundervisning (FVU), da mange af dem finder det udfordrende at skrive en ansøgning på dansk til en arbejdsgiver. Kvinderne er på integrationsydelse, og målet er, at de skal have tilknytning til arbejdsmarkedet. I begyndelsen var mange af kvinderne fra Tyrkiet, men lige for tiden er de primært fra Østeuropa. De bliver undervist i kulturforståelse ift. arbejdsmarkedet, f.eks., at man siger godmorgen, når man møder på arbejde, og man tager ikke sin telefon frem i pausen, men derimod taler med sine kollegaer. Herudover kommer de også ind på følelser og kropssprog, f.eks. smiler man, og man lægger ikke armene over kors. Der leges gæt og grimasser med kvinderne og elevatortalen øves. Mange af kvinderne ser XFactor, så de kan relatere. Der klappes og jubles, så kvinderne opbygger selvtillid, da mange af dem er bange for, at folk griner af dem.

Beatrice gjorde opmærksom på, at de også har et mandehold, og hun pointerede i forlængelse af det, som Marie-Louise sagde, at kvinderne bliver oplært i basal opførsel, f.eks. at man skal komme til tiden, have sin arbejdsuniform på og sige, hvis man skal til lægen. Marie-Louise og Beatrice har oplevet, at en kvinde er blevet fyret, fordi hun gik før tid, fordi hun skulle hente børn. ”Kvinder på Vej” samarbejder med diverse



virksomheder (herunder Salling Group, Fakta og Bella Sky hotel) og har virksomhedsbesøg. De taler med kvinderne om, hvad der er af muligheder og arbejdsopgaver i en virksomhed, og at man kan søge steder, som man ikke tror, at man kan komme ind. Herudover fortæller virksomhederne, hvad de lægger vægt på i en ansøgning og en jobsamtale. Kvinderne modtager danskundervisning ved siden af, og så snart de kan lidt dansk sendes de ud virksomheder, hvor der tales dansk – som regel sprogpraktik i Fakta. Marie-Louise og Beatrice tager også kvinderne med på tur til f.eks. Arbejdermuseet og Christiansborg, og ud over dette får de også besøg af a-kasser, politiet og sundhedsformidlere, da mange af kvinderne har spørgsmål og er f.eks. nervøse for, at deres sønner roder sig ud i noget. Herudover har de en psykolog ansat i jobcenteret, der fortæller om bl.a. angst ved hjælp af tegninger, hvis man kun kan lidt dansk. Marie-Louise gjorde opmærksom på, at de ikke benytter tolk, da de gerne vil have, at kvinderne taler så meget dansk som overhovedet muligt, men hvis det er meget vigtigt, bestiller de en tolk.

Efter oplægget svarede Marie-Louise og Beatrice på spørgsmål og uddybede det, der var uklart for rådsmedlemmerne. Beatrice fortalte, at de har en samtale med kvinderne om deres ønsker og kvalifikationer, så de sammen kan nå til et realistisk mål. Beatrice orienterede om, at mange kvinder tror, at de skal arbejde med IT i Mærsk og ender med at blive skuffede, når de ender i rengøringen. Marie-Louise gjorde opmærksom på, at kvinderne ikke er aktivitetsparate, men derimod jobparate. Beatrice informerede om, at kursusforløbet "Kvinder på Vej" er med til, at kvinderne skaber tilknytning til hinanden – de kalder hinanden for kollegaer – samt netværk. De to kvinder orienterede om, at FVU er individuelt tilrettelagt, da nogle af kvinderne i forvejen også kan lidt engelsk. Forløbet tager udgangspunkt i den enkelte, men det sociale spiller en stor rolle. Er der en gruppe på fem kvinder, er det ikke nødvendigvis alle, der kan arbejde i rengøringen. Herudover henviser de også kvinderne til andre sociale foreninger i området f.eks. madklubben og rygestopklubben. Marie-Louise og Beatrice informerede om, at det har været svært for kvinderne under nedlukningen. De to kvinder har haft telefoniske samtaler med dem flere gange om ugen, og de kvinder, der kan logge på online, har Marie-Louise og Beatrice haft Teams-møder med.

Eline orienterede de om, at oplægget er optakt til rådets drøftelser af kvindeanbefalinger, og at REM derfor gerne ville høre deres anbefalinger som jobkonsulenter. De foreslog: at tage aktiveringstilbuddet væk fra jobcenteret, at lave samarbejdsaftaler med virksomheder, ikke at anbringe borgere i praktik for praktikkens skyld, opkvalificerende sidemandsoplæring, at se på kvinderne som hele mennesker og opstille realistiske mål, som gode erfaringer.

Mette spurgte ind til, om de har tal og/eller statistik, og de jobkonsulenterne svarede, at siden 2017 har der været 144 kvinder gennem kurset og 28% er kommet i ordinær beskæftigelse eller uddannelse. De forklarede, at østeuropæere har som regel arbejdserfaring med sig, så det er nemmere at få dem ud på arbejdsmarkedet. De resterende 72% følger de op på, og kvinderne ved godt, at de bare kan komme i beboerhuset. Marie-Louise og Beatrice oplyste, at det, der ikke er med i statistikken, er, at de kvinder, som ikke finder et arbejde, som regel læser videre. F.eks. havde de en kvinde i kursusforløbet, der i begyndelsen ikke kunne tale dansk, men nu kan tale i telefon med Marie-Louise og Beatrice.

Herefter spurgte Katrine dem om, hvorvidt kvinderne nogle gange overrasker dem i forhold til førstehåndsindtryk, når de senere oplever deres arbejdskapacitet og evne til at indtræde på arbejdsmarkedet, eller om førstehåndsindtrykket for det meste holder stik. Marie-Louise svarede, at de bliver overraskede hver gang. Der er nogle af kvinderne, der taler godt dansk, men bare lige mangler det



sidste. Andre siger ikke så meget til at starte med – og har deres mænd med, der lige skal se stedet an – men får et boost af at være der.

Marie-Louise og Beatrice oplever, at det ikke er alle kvinder, der kan arbejde 37-timer om ugen, men virksomhederne vil gerne have fuld valuta for pengene, hvilket gør det vanskeligt for kvinderne. Beatrice påpegede, at den lokale købmand godt kan ansætte én kvinde, men det er de store virksomheder (som Salling Group), der skal være på banen.

Maleeha sluttede af med at nævne "Snakdansk sammen" – som er et online mødested, hvor man matcher personer, der gerne vil tale dansk med personer, der er i gang med at lære dansk – som Marie-Louise og Beatrice kan videreformidle til kvinderne.

Pkt. 4: Bordet rundt

På opfordring fra Eline gennemgik rådsmedlemmerne det, som de har været optaget af siden sidste møde i relation til integration.

Maleeha orienterede om, at der har været stille grundet påskeferien, men kommunalvalget har dog være i fokus. Herudover informerede hun om, at udlændingepolitikken også har fyldt meget.

Piratheep orienterede om, at man i Integrationsrådet i Mariager Kommune har samlet op på især unge, der har haft det svært under nedlukningen pga social isolation. Piratheep informerede om, at de i Integrationsrådet arbejder sammen med organisationen "Ny Integration i Samfundet" (NiiS), der hjælper de unge – selv unge uden gennemført 9. klasse – med at finde beskæftigelse. Piratheep oplever, at det giver de unge mennesker selvtillid at kunne forsørge sig selv.

Bayram oplyste, at Ishøj Kommune er meget ramt af Corona. Folk bliver konstant testet og sprittet, når de træder ind i centrene. Bayram underviser stadig online, men om en uge skal han fysisk undervise de elever, der skal til eksamen. De skal dog testes to gange om ugen.

Rukhsana er enig i, at Corona fylder meget, og mange borgere er bange for at blive kviktestet, fordi de hører, at det gør ondt. Herudover oplyste Rukhsana, at hun har deltaget i et online medborgermøde, og hun stiller op til kommunalvalget.

Muhsin informerede om, at de i Vejle Kommunes Integrationsråd har holdt virtuelle møder, og han har oplevet, at folk slækker på overholdelsen af restriktionerne.

Christian orienterede om, at indsatsen i Vollsmose fylder meget presse- og ressourcemæssigt, og smitten er faldet lidt og er steget igen.

Roya fortalte, at hun har sendt en ansøgning til "SIRI søger stærke fortællere (der har sagt fra over for negativ social kontrol)", der er målrettet fagpersoner. Eline kunne nikke genkendende til, at unge slækker på overholdelse af restriktionerne. Hun har oplevet, at unge fra hele landet mødes i metroen og holder fest i Cityringen.

Herefter spurgte Mette ind til, om andre har oplevet frustration mht. udlændingepolitikken, som Maleeha nævnte kort. Piratheep orienterede om, at nogle syriske og afghanske grupper, der kom til Danmark mellem 2012-2016, ikke længere ønsker at blive integreret i samfundet, fordi de alligevel bliver sendt tilbage. Eline



nævnte, at hun fået indtryk af, at det bærende kriterium for, at boligområder er udsatte, er, at beboerne har minoritetsbaggrund.

Pkt. 5: Orientering fra forkvinden

Katrine informerede på vegne af Halima om, at Halima har deltaget i en online paneldebat til FN's internationale dag mod racisme sammen med Søren Heisel fra 3F og Marianne Vind, som er medlem af Europa-Parlamentet. Halimas pointer var, at et mangfoldigt arbejdsmarked er alles ansvar, det er positivt for integrationen, og man skal bedømmes ud fra kvalifikationer og ikke etnicitet. Herudover nævnte Halima en undersøgelse, der er foretaget af CBS, hvor mangfoldighed i teams kan ses på virksomhedernes bundlinje samt at etniske minoriteter skal indsættes i forskelsbehandlingsloven med personer med handicap.

Herudover fortalte Katrine om, at Halima er citeret i en artikel på 180grader, hvoraf det fremgår, at artiklens journalist Lars Bjørknæs ud fra navnene på socialdemokratiets ansatte har fastslået, at Socialdemokratiet kun har én ansat, som er har etnisk minoritetsbaggrund. Halima er citeret for at sige, at det er problematisk, men ikke overraskende, når man ser på, hvor svært det er for personer af anden etnisk oprindelse end dansk at få et arbejde.

Mette orienterede om et møde i sundhedsministeriet, som Halima deltog i sammen med sundhedsminister Magnus Heunicke og udlændinge- og integrationsminister Mattias Tesfaye, som omhandlede de høje smittetal blandt etniske minoriteter. Halima har efterfølgende overfor udlændinge- og integrationsministeren foreslået, at hun laver en video til de sociale medier med gode råd om Corona-venlig ramadan til etniske minoriteter.

Herefter nævnte Katrine, at Halima var til møde i komitéen for Kronprinsparrets Priser og havde tre forslag med til indstillinger af organisationer.

Herudover orienterede Katrine om, at Halima skal holde oplæg til Det Kriminalpræventive Råds arrangement den 5. maj, der vedrører unge, hvis adfærd gør gadebilledet utrygt.

Pkt. 6: Covid-situationen

Bayrams erfaringer med coronasituationen er, at der er nogle, der tager det meget seriøst, hvorimod andre går ud fra, at det er en konspirationsteori. Bayram har erfaret, at det særligt er unge, der tager det useriøst, hvilket Rukhsana er meget enig i, da hun har oplevet, at unge bl.a. krammer og ikke tænker over, at de kan smitte andre.

Piratheep informerede om, at det særligt er socialøkonomisk lavere stillede unge, der blæser på restriktionerne. Han orienterede om, at netværket er alfa og omega, og man skal få fat i de personer, som de unge har tillid til og ser op til. Måden man går til opgaven på skal ikke være fordømmende.

Pkt. 7: Orientering fra ministeriet

Rebecca havde meldt afbud til mødet, men Katrine og Mette kunne alligevel orientere lidt fra ministeriet.

Katrine orienterede om, at REM stadig må afvente ift. lovforslaget om REM, da lovprogrammet er under udarbejdelse.



Mette informerede om, at REM ikke kan se sig selv i Slots- og Kulturstyrelsens *Demokratipulje*, da man eksempelvis skal lave en video, og puljens målgruppe er unge. REM vil derfor høre Rebecca, om der er noget internt, som rådet kan søge.

Pkt. 8: orientering fra sekretariatet

Katrine informerede om, at repræsentantskabsmødet rykkes til september – og at den. 4. september 2021 er i kikkerten. Ifølge Katrine giver det god mening, at mødet foregår fysisk, da det er væsentligt at kunne se hinanden i øjnene og netværke pauserne. Herudover er Hans Lassen, der står for fremtids-værkstedet, heller ikke i stand til at arbejde i maj.

Mette informerede om, at Kaare Dybvad i forbindelse med REM's præsentation af anbefalinger har inviteret REM til et møde, og at REM arbejdslordag, men at det er svært at gøre online .

Herudover orienterede sekretariatet om, at REM's søsterkontor i SIRI har sat et civilsamfundsnetværk op, og identificeret REM som en relevant civilsamfundsaktør, men Rådet mangler dog en repræsentant for dette netværk. Roya var interesseret i blive repræsentant for REM, men hun kunne dog ikke deltage i netværksmødet den 8. april. Mette og Katrine ville deltage i mødet den dag og aftalte at sende informationer (herunder invitation og program) og referat fra mødet til Roya.

Herefter informerede Katrine om rådets høringssvar til ændring af den kommunale vejledningspligt om repatriering.

Pkt. 9: Anbefalinger om etniske minoritetskvinder i beskæftigelse

Mette orienterede om, at hun taget den store saks frem for at gøre anbefalingerne læsevenlige. Hun informerede om, at anbefalingerne nu består af det, som hun kalder for "grundlæggende engangsbøn", altså punkter på første side, så man hurtigt kan orientere sig, og bladrer man i teksten, bliver pointerne uddybet, og hver anbefaling indeholder et eksempel. Hun gjorde det klart, at rådsmedlemmernes pointer ikke er taget ud.

Mette foreslog, at REM kunne lave særskilte danskanbefalinger samt et katalog med eksempler, da der ifølge Mette ikke er plads til alle eksempler i anbefalingerne. Muhsin var positivt stemt for idéen om et katalog, men ønskede dog, at kataloget består af kontrastfyldte eksempler, da han mente, at ensrettede eksempler kan virke useriøst.

Pkt. 10: Eventuelt

Muhsin orienterede om, at det er ramadan den 13. april , og at mange muslimer tager som regel til fredagsbøn. Han er overbevist om, at medierne vil kommentere det før eller siden, og derfor ønsker han at være på forkant med at gøre deltagerne opmærksomme på corona-restriktionerne. Eline informerede om, at der er materialer på Sundhedsstyrelsens hjemmeside, og Mette oplyste, at SIRI er i gang med at opdatere eget materiale, som sekretariatet vil viderefremde til integrationsrådene, så snart materialet er klart. Rukhsana informerede om, at der er politi og overvågning ved moskéerne, og man skal medbringe sit eget bedetæppe.

Katrine rundede af med at oplyse, at næste møde er sommerafslutningen den 25. juni.

